

► **Campanha salarial**

AMBEV SEGUE ENROLANDO NAS NEGOCIAÇÕES E QUER AUMENTO REAL ZERO

A Ambev está enrolando nas negociações de Campanha Salarial, que deveriam ter sido fechadas em setembro.

A empresa quer reajustar os salários apenas pela inflação, uma proposta inaceitável. A fábrica está lucrando alto, enquanto os trabalhadores são duramente afetados pela alta dos preços que está corroendo os salários.

Por isso, nas negociações, o Sindicato não abre mão de aumento real, manutenção dos direitos e melhorias no convênio médico.

Somente com mobilização podemos pressionar a empresa a avançar nas negociações.



É possível ter vitórias

Os trabalhadores da Heineken mostraram que é possível ter vitórias na Campanha Salarial.

Eles não aceitaram as propostas rebaixadas da empresa e, ao final, conquistaram aumento real dos salários e mais direitos. (veja ao lado)

Vamos seguir este exemplo!

SINDICATO GARANTE REINTEGRAÇÕES

O Departamento Jurídico do Sindicato garantiu mais duas importantes reintegrações à Ambev, em setembro.

Após ação movida na Justiça, a empresa teve de readmitir dois trabalhadores que haviam sido demitidos de forma arbi-

trária, por não aceitarem a troca de turno imposta pela fábrica.

Em agosto, outros dois trabalhadores já haviam sido reintegrados por ação do Sindicato. Esta é uma vitória para toda categoria contra as demissões arbitrárias.

ACORDOS FECHADOS

DOCES E CONSERVAS

- Reajuste salarial 2,5%
- Cesta-básica R\$ 240,00
- Multa de PLR R\$ 1.490
- Manutenção de todos os direitos da Convenção Coletiva

LATICÍNIOS

- Reajuste salarial 4%
- Cesta-básica R\$ 205
- Multa de PLR R\$ 850
- Manutenção de todos os direitos da Convenção Coletiva

HEINEKEN

- Reajuste salarial de 1,8% e de 2,5% no piso
- Renovação dos direitos da Convenção Coletiva
- Proibição da terceirização
- Bônus de R\$ 3 mil
- Antecipação de R\$ 3.3 mil do PPR

► **Encontro**

ADVOGADOS E DIRETORES SINDICAIS TRAÇAM LUTA PARA BARRAR REFORMA TRABALHISTA

Divulgação Sindicato dos Condutores



O 1º Encontro da Advocacia da Classe Trabalhadora reuniu dezenas de advogados e representantes sindicais da região, nos dias 19 e 20, para discutir estratégias de ação para impedir a aplicação da reforma trabalhista nas fábricas da região.

O Encontro foi uma das deliberações definidas durante a 1ª Jornada Jurídica do Vale, organizada pelo Sindicato da Alimentação, e contou ainda com o apoio de outros 20 sindicatos da região, como o de Condutores, Me-

talúrgicos de Taubaté, Químicos e Petroleiros.

Diante dos ataques da reforma trabalhista, o advogado do Sindicato Cezar Brito defendeu a importância do Acordo Coletivo das categorias profissionais. “Os acordos coletivos começam a ter que prever até o que a Constituição já proibia por causa do caráter anticonstitucional da reforma trabalhista”, analisou.

Este é o caminho, unidade para exigir a revogação e barrar os efeitos da reforma.

► **Confraternização**

CONFIRA O QUE ROLOU NA FESTA ANUAL DO SINDICATO



A festa do Sindicato reuniu milhares de pessoas em clima de muita alegria e descontração.

Nove prêmios foram sorteados aos sócios presentes. Entre os contemplados, estão trabalhadores da J. Macêdo, Panco, Cacau Show e Heineken.

A festa é financiada com a contribuição dos trabalhadores ao Sindicato.



VOTO VAI DEFINIR VIDA DO TRABALHADOR NOS PRÓXIMOS ANOS. ESCOLHA CERTO!

As eleições vão definir como será nossa vida nos próximos quatro anos. As crises política e econômica que atingem o país são a prova de que o voto é sim determinante para o futuro.

Na última eleição, a descrença no processo político

fez o brasileiro eleger, por exemplo, o palhaço Tiririca para Deputado com base na piada "pior que tá, não fica". O resultado foi que a vida do trabalhador piorou e muito.

Em meio a tanta corrupção, é justo que exista des-

confiança em relação à política. Mas isto não muda o fato dela continuar definindo o futuro do país.

Por isso, é fundamental definir o voto com base nas propostas políticas e eleger candidatos que estão ao lado do trabalhador.

BOLSONARO DEFENDE REFORMA TRABALHISTA E MAIS IMPOSTOS

O candidato Jair Bolsonaro representa uma armadilha para os trabalhadores. Para manter o apoio entre eles, o candidato sempre esconde seu verdadeiro programa político atrás do discurso anti-corrupção.

A verdade é que Bolsonaro defende a reforma trabalhista e já chegou inclusive a afirmar que o trabalhador deve escolher entre ter um emprego ou direitos. Um verdadeiro absurdo!

Seu guru econômico, Paulo Guedes, tem planos de elevar para 20% a alíquota do Imposto de Renda e recriar a famigerada CPMF. Na prática, a proposta é cobrar mais dos mais pobres e menos dos mais ricos.

Bolsonaro também defende a privatização de serviços essenciais, como a saúde.



A VERDADE SOBRE BOLSONARO:

- Defende menos direitos trabalhistas
- Quer fazer você pagar mais impostos
- Dedende salário menor para mulher
- Quer privatizar a saúde e educação
- É corrupto: pagava funcionária particular com verba pública de gabinete

VEJA O QUE DEFENDEM ALGUNS CANDIDATOS À PRESIDÊNCIA



Guilherme Boulos (PSOL)

- Vai revogar a reforma trabalhista.
- Defende que os ricos paguem mais impostos.
- É contra a proposta da reforma da Previdência.
- Vai revogar a PEC que congelou os investimentos públicos.



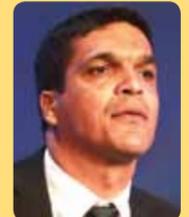
Fernando Haddad (PT)

- Pretende revogar pontos da reforma trabalhista.
- Se aliou aos grandes empresários, com os golpistas e setores da velha direita.
- Não se compromete a revogar PEC dos gastos públicos.



Ciro Gomes (PDT)

- Defende o ajuste fiscal
- Quer elevar a idade mínima para aposentadoria
- Faz negociações com o Congresso na base do toma lá, dá cá.



Cabo Daciolo (Patriota)

- Aplicar 10% do PIB na educação
- Apesar de ter votado contra, não se compromete em anular a reforma trabalhista e a lei da terceirização

VOTE EM QUEM VAI REVOGAR AS REFORMAS:

No 1º turno da eleição, o voto do trabalhador deve ser definido com base no projeto de governo que melhor irá atender às suas necessidades.



BICO DOCE

assédio. Pode parar!

Em farrapos

A DML está fazendo o pessoal trabalhar com uniformes rasgados, em farrapos. Queremos uniformes novos!

J. MACÊDO

Prejuízo para o peão

Segue o problema da falta de manutenção nas linhas. Somente em setembro, teve paralisação na quatro, cinco e seis, prejudicando os trabalhadores.

Regra de ouro

Os trabalhadores estão apreensivos com a implementação da regra de ouro. Lá vem mais pressão e assédio pra cima do pessoal. Não vamos aceitar!

PANCO

A Pano é muito mão de vaca mesmo! Os trabalhadores produzem toneladas de panetone todos os anos e não podem saborear nem uma fatia sequer no café da manhã na fábrica. Deixe de ser sovina.

MARS BRASIL

Conversa fiada

O coordenador de manutenção não passa para o time as informações de segurança. Abram os olhos mantenedores! Não podemos acreditar nas promessas do coordenador.

Prevenção a acidentes

Os equipamentos de segurança estão todos sem manutenção e fora da NR12. Será que vai ser necessário acontecer um acidente para tomarem as devidas providências?

Cadê a segurança

Na Mars, segurança mesmo, só no turno administrativo. Nos demais, faltam técnicos. Tem operadores tendo que abrir permissão de trabalho, pode isso Arnaldo?

Risco alto

Coordenador de manutenção está fazendo os novos eletricitistas trabalharem com roupas fora da norma NR10 e sem ferramentas. Isso é altamente arriscado! Não vamos aceitar!

HEINEKEN

Só piora!

A qualidade do restaurante está cada vez pior. Faltam variações no cardápio e opção de grelhados, mesmo que você agende no dia anterior. Também faltam funcionários para atender a alta demanda no turno 6x2.

Descaso do R.H.

Os holerites estão chegando com atraso e cheios de falhas. Pode parar com essa palhaçada!

Uniforme

A Heineken precisa fornecer o uniforme de inverno para os temporários. Vão esperar o frio acabar para comprar mais agasalhos?

TACHÃO

Perseguição

A encarregada da Tachão diretora sindical e os os trabalhadores. Pode parar!

Na fábrica, fala-se muito sobre segurança e higiene por conta dos doces, mas nada de providenciar sapatos adequados aos trabalhadores. Já cobramos. Queremos solução!