

PROCESSO DE 2010

**MAIS DE MIL TRABALHADORES JÁ
FIZERAM O CADASTRO PARA RECEBER
VALORES DE ACORDO COM A AMBEV**



No dia 5, os trabalhadores compareceram em peso à subsele do Sindicato, em Jacareí, para participar da assembleia que aprovou o acordo referente ao processo judicial movido pelo Sindicato contra a AmBev, em 2010, que trata de reivindicações coletivas referentes às horas extras e irregularidades no banco de horas, danos morais por assédio moral organizacional e adicionais de insalubridade e periculosidade.

O acordo foi aprovado por unanimidade nos dois horários em que foram realizadas assembleias, às 10h e às 16h.

A aprovação do acordo põe fim a 13 anos de disputa judicial. A AmBev realizará o pagamento de R\$ 21,5 milhões que serão divididos entre os trabalhadores que atuaram na empresa de fevereiro de 2005 a março de 2011. O pagamento dos valores será feito de acordo com o tempo de atuação de cada trabalhador.

Após a assembleia, mais de 1.000 trabalhadores e trabalhadoras

já fizeram seu cadastro através do site do Sindicato ou presencialmente na sede e subsele da entidade.

O objetivo do cadastro é manter atualizados os contatos dos contemplados para facilitar o processo de identificação e agilizar o pagamento dos valores quando liberados. Para os trabalhadores que não foram incluídos na lista preliminar o prazo já se encerrou, mas para os que estavam na lista o cadastro continua aberto.

O pagamento aos trabalhadores terá início assim que a lista final tiver sido homologada pela Justiça e o dinheiro, que será depositado pela empresa em conta judicial no máximo até 14 de julho, seja liberado para o Sindicato.

Ainda não há previsão final de data para pagamento dos valores aos trabalhadores, mas o Sindicato divulgará os próximos passos assim que possível. Fique ligado em nosso jornal, site e redes sociais para informações!

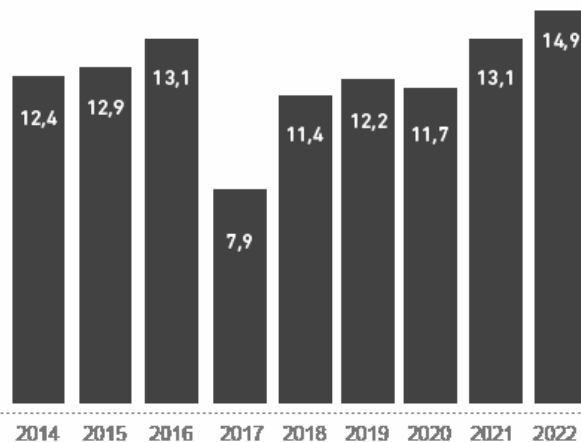
LUCRO LÍQUIDO DA AMBEV EM 2022 FOI 13,5% SUPERIOR AO REGISTRADO EM 2021

A AmBev teve um lucro recorde registrado em 2022: R\$ 14,9 bilhões. Isso representa um crescimento de 13,5% em relação ao lucro registrado em 2021 que, inclusive, já havia sido bastante alto (R\$ 13,1 bilhões).

Apesar de já termos garantido na Campanha Salarial de 2021 a reposição da inflação mais 0,5% de aumento real, a partir de 1º de julho deste ano, é preciso levar em consideração que o salário mínimo teve um aumento real de 2,8% e, nas campanhas salariais que o Sindicato participa na Federação, os índices dos acordos têm sido de reposição da inflação mais 1% de aumento real.

Considerando tudo isso, o aumento na maior cervejaria da América Latina também poderia ser bem maior. O Sindicato vai enviar um pedido de reunião com a empresa para tratar deste e de outros assuntos de interesse dos trabalhadores e trabalhadoras!

Lucro Líquido (R\$ Bilhões)



ASSINATURA DO PEF EM 2023 SÓ ACONTECERÁ SE HOVER DISCUSSÃO DAS REGRAS COM O SINDICATO

Todos sabem que o Sindicato já se posicionou diversas vezes contra a política de remuneração variável da AmBev, uma vez que o PEF é um programa unilateral, no qual somente a direção da empresa decide as metas, regras e valores.

Essa falta de discussão leva a injustiças muito grandes. Um exemplo foi o ano passado, no qual a companhia teve um lucro enorme e os trabalhadores de Jacareí, por causa de 9 pontos, amargaram apenas meio salário no programa.

No ano passado, tínhamos um acordo assinado em 2021 que garantiu a conquista do pagamento de dois salários. Nesse ano a coisa vai ser diferente: ou a empresa paga um valor justo ou não vai ter acordo assinado!

Já passou da hora de conquistarmos um programa justo para os trabalhadores, discutido entre Sindicato e AmBev!



FALTA DE TRABALHADORES GERA CAOS NA AMBEV



A falta de trabalhadores na produção e manutenção na AmBev está tornando tudo um caos dentro da fábrica.

Além do cansaço extremo e do estresse entre os trabalhadores, a incidência de doenças relacionadas ao trabalho e até mesmo acidentes têm aumentado. Muitas dessas ocorrências se dão devido ao acúmulo de trabalho e o ritmo acelerado na produção causados pela falta de pessoal nas linhas.

Se não bastasse o uso irregular dos

trabalhadores terceirizados, revezando operadores no horário das refeições, agora até mesmo aprendizes e estagiários estão sendo usados para revezar.

Essa situação não vai ficar assim! Essa terceirização é irregular e está sendo usada para burlar o acordo coletivo.

Além disso, essa situação e o excesso de trabalho já estão nas mãos do nosso departamento jurídico. Essa realidade está com os dias contados dentro da AmBev. Aguardem!