

JORNAL DA CATEGORIA COMPLETA



EDIÇÕES!

Pág.4



**ESCÂNDALO DE CORRUPÇÃO ENVOLVE
MINISTRO DA EDUCAÇÃO DE BOLSONARO**

Pág.2



**CAMPANHA SALARIAL DA CATEGORIA
TERÁ INÍCIO E SERÁ MUITO DIFÍCIL**

Pág. 3



Execução de Marielle completa quatro anos sem respostas

No dia 14 de março de 2018, a vereadora Marielle Franco foi assassinada brutalmente por atiradores de elite, em plena rua do Rio de Janeiro. Quatro anos depois o crime segue sem a mais importante resposta: quem mandou matar Marielle?

A investigação do caso já passou por cinco delegados responsáveis e as provas mostram envolvimento inclusive de pessoas próximas ao presidente.

Atos ocorreram em todo país e o Festival Justiça por Marielle e Anderson também reuniu vários artistas, no Circo Voador, para marcar a data e exigir uma investigação séria e que os culpados sejam apontados e punidos.

Conselho de Ética avalia cassação de Arthur do Val

Após o vazamento de áudios revoltantes com declarações sexistas sobre as refugiadas da guerra na Ucrânia por parte do deputado estadual Arthur do Val (Podemos), também conhecido como "Mamãe Falei", o Conselho de Ética da Assembleia Legislativa de São Paulo vai avaliar pedidos de cassação do seu mandato.

Nos áudios, entre outras falas absurdas, o deputado afirmou que pretende voltar ao país e que "as mulheres ucranianas são fáceis, porque são pobres".

O processo deve demorar cerca de 40 dias e pode levar à perda do mandato. Chega de machismo e misoginia! Cassação já!

Promulgada lei para distribuição gratuita de absorventes

O Congresso Nacional derrubou no dia 10 o veto de Bolsonaro ao projeto que prevê a distribuição gratuita de absorventes às mulheres de baixa renda, com isso, a lei foi promulgada no dia 18.

As beneficiadas serão as estudantes de baixa renda em escolas públicas, mulheres em situação de rua, presidiárias e mulheres internadas para cumprimento de medida socioeducativa. A faixa etária varia de 12 a 51 anos.

Bolsolão do MEC

ESCÂNDALO DE CORRUPÇÃO ENVOLVE MINISTRO DA EDUCAÇÃO DE BOLSONARO

Um novo escândalo de corrupção envolvendo o ministro da Educação Milton Ribeiro estourou após a divulgação pela Folha de São Paulo de um áudio no qual afirma que "sua prioridade é atender a todos os que são amigos do pastor Gilmar" e que tem de "pedir apoio para construção de igrejas".

Em outro trecho, o ministro é taxativo: "foi um pedido especial que o presidente da República fez para mim sobre a questão do pastor Gilmar".

Até o momento, dez prefeitos confirmaram que houve pedido de propina para a liberação de verbas do MEC para suas cidades.

Os pedidos incluíram um quilo de ouro para o prefeito Gilberto Braga, de Luis Domingues (MA). O prefeito Kelton Pinheiro, de Bonfinópolis (GO), afirma que a propina cobrada seria de R\$ 30 mil, mas que "ganhou um desconto" por ter sido indicado pelo pastor Gilmar, que seria amigo de Arilton, o pastor que re-



Pastores evangélicos pediam propina através de ministro de Bolsonaro

ceberia a propina.

Diante do escândalo, a ministra do Supremo Tribunal Federal (STF), Cármen Lúcia, autorizou a abertura de um inquérito para apurar suspeitas contra o ministro Milton Ribeiro. Ela também questionou se o Procurador Geral da

República, Augusto Aras, vai investigar o presidente Bolsonaro que, segundo a ministra, também deveria ser alvo de uma apuração.

Fica cada dia mais claro que a corrupção nunca esteve tão presente e escancarada quanto no governo Bolsonaro!

Bolsonaro assinou

MP AUTORIZA CONTRATO SEM LIMITE DE JORNADA

Em mais um ataque que vai precarizar a situação dos trabalhadores brasileiros, o presidente Jair Bolsonaro assinou no dia 25 uma Medida Provisória com mudanças como permissão para trabalho híbrido (presencial e remoto) e contrato de trabalho por produção ou tarefa, sem controle da jornada.

Outros ataques estão previstos em caso de calamidade: corte de jornadas de trabalho e salários, antecipação de férias individuais e folgas em feriados e até mesmo o adiamento do recolhimento do FGTS.

O texto das medidas ainda não foi divulgado. As MPs passam a valer na data de sua publicação, mas se não forem votadas em até 60 dias perdem a validade. Chega de precarização e desrespeito aos trabalhadores!



COMUNICADO AOS AFASTADOS POR MOTIVO DE SAÚDE DA CATEGORIA

Aos afastados por motivo de saúde da categoria da Alimentação de SJC e Região

Prezados (a) Srs. (a),

O S. T. I. Alimentação de S. J. Campos e Região, por seus diretores infra-assinado, vêm por meio deste ofício, convocar os trabalhadores afastados da categoria por motivo de saúde, para que procure a sede do Sindicato da Alimentação de São José dos campos, Localizada na Avenida Rui Barbosa nº 14 Jardim Bela Vista, no período de 01/04/2022 à 30/06/2022, para que regularizem seu cadastro e forma de contribuição para a entidade sindical. Conforme determina o Artigo 12, item a, item c, item i, e parágrafos

1º e 2º do Estatuto Social da Categoria, aprovado em 15/10/2021:

Art. 12 - São deveres dos associados:

a) Pagar pontualmente as mensalidades e demais contribuições aprovadas pela Assembleia Geral Extraordinária.

c) Pagar todas as contribuições sindicais negociais, associativas, bem como decorrentes de acordos ou convenções coletivas e de processos judiciais coletivos.

i) O associado afastado por motivos de saúde deverá pagar de forma avulsa a sua contribuição sobre o valor do salário-base da categoria.

§ 1º O valor da mensalidade a ser pago pelos associados corresponderá a 1% (um por cento) do salário-base

do associado, no mínimo.

§ 2º Aquele que não estiver quite com todas as obrigações previstas no presente artigo poderá perder os direitos previstos neste Estatuto.

Aqueles que não estejam com a devida atualização cadastral e não estejam com a contribuição em dia podem ter seus direitos associativos suspensos. Regularize sua situação, evitando assim durante esse período a suspensão.

Após a data de 30/06/2022 haverá o cancelamento do registro associativo daqueles que não regularizarem sua situação.

Sem mais para o momento.

Atenciosamente,

Diretoria Colegiada

Para cima dos patrões!

CAMPANHA SALARIAL DA CATEGORIA TERÁ INÍCIO E SERÁ MUITO DIFÍCIL

A Campanha Salarial 2022/2023 vai começar e os trabalhadores da categoria precisarão ficar de olhos abertos: este ano a campanha deve ser difícil.

Os setores de Carnes, Sucos, Bebidas, Doces e Conservas, além de Heineken e BRF, têm data-base em abril e maio e já sabem que vai ser preciso mostrar toda sua disposição de luta.

Como já era de se esperar, a patronal vai vir com aquela mesma choradeira de sempre. As desculpas já conhecemos: a pandemia e também a inflação elevada, fruto da incompetência do governo Bolsonaro.

Mais do que nunca será preciso que os trabalhadores e o Sindicato permaneçam unidos para dar um recado claro aos patrões: não abriremos mão de nossos direitos!

Se a situação está ruim para os patrões, imagine para os trabalhadores! Somos nós que estamos expostos nas fábricas desde o início da pandemia. Nós sofremos o impacto da inflação, com a alta dos combustíveis e dos alimentos. Por isso vamos lutar juntos por nossos direitos. Só a luta muda a vida!



Douglas Dias

Campanha Salarial será difícil e trabalhadores precisam estar mobilizados

SETORES COM DATA-BASE EM ABRIL/MAIO

- Carnes e Derivados
- Sucos
- Bebidas
- Doces e Conservas
- Heineken
- BRF

PERDAS NA AMBEV CHEGAM A 7,77% EM 8 MESES

Apenas oito meses após a data-base 2021, na AmBev de Jacareí, as perdas salariais dos trabalhadores já atingem 7,77%. E com as altas nos preços dos alimentos e dos combustíveis, além da guerra na Ucrânia, a tendência é que a inflação fique ainda mais alta.

A perda do poder de compra dos trabalhadores é enorme, ainda maior que a inflação considerada nos índices. Basta fazer um teste simples para comprovar: pegue seu salário de julho de 2021 e acrescente 7,77%: é possível comprar as mesmas coisas que comprava na época? É uma prova de que essa inflação é mentirosa.

E mesmo considerando esta inflação mentirosa, o índice deve chegar aos 11% em junho deste ano. É um alerta de que será preciso muita luta para garantir nosso reajuste salarial.

A AmBev teve um lucro de quase R\$ 13 bilhões em 2021 e esse lucro já havia sido 11% maior que o de 2020. Agora é a hora de nos prepararmos para lutar por um aumento superior à inflação e que reconheça o empenho dos trabalhadores. Vamos à luta!



Douglas Dias

COMUNICADO AOS APOSENTADOS DA CATEGORIA

Aos aposentados da categoria da Alimentação de SJC e Região

Prezados (a) Srs. (a)

O S. T. I. Alimentação de S. J. Campos e Região, por seus diretores infra-assinado, vêm por meio deste ofício, convocar os aposentados da categoria "antes considerados Sócios Vitalícios" e que desejam continuar sócios desta entidade, para que procure a sede do Sindicato da Alimentação de São José dos campos, Localizada na Avenida Rui Barbosa nº 14 Jardim Bela Vista, no período de 01/04/2022 à 30/06/2022, para que regularizem

seu cadastro e forma de contribuição para a entidade sindical. Conforme determina o Artigo 12, item a) e parágrafo 3º do Estatuto Social da Categoria, aprovado em 15/10/2021:

Art. 12 - São deveres dos associados:

a) Pagar pontualmente as mensalidades e demais contribuições aprovadas pela Assembleia Geral Extraordinária.

§ 3º O associado aposentado terá todos os direitos associativos, inclusive o de votar e ser votado para cargos da Diretoria Colegiada e Conselho Fiscal, desde que cumpra todas as obrigações previstas no presente artigo,

inclusive o pagamento das mensalidades associativas.

Aqueles que não estejam com a devida atualização cadastral e não esteja com a contribuição em dia podem ter seus direitos associativos suspensos. Regularize sua situação, evitando assim durante esse período a suspensão.

Após a data de 30/06/2022 haverá o cancelamento do registro associativo daqueles que não regularizarem sua situação.

Sem mais para o momento.

Atenciosamente,
Diretoria Colegiada

NOTAS:

Felicio Ramuth ataca direitos dos servidores em SJC

Os servidores de São José seguem em luta contra os ataques do prefeito Felicio Ramuth aos seus direitos. Duas paralisações foram realizadas, nos dias 10 e 24, com forte adesão e as sessões de Câmara estão sempre lotadas.

Isso porque o prefeito se recusa a pagar o gatilho salarial, que já ultrapassa 21%, e ainda enviou à Câmara um projeto de Reforma da Previdência que acaba com a aposentadoria digna dos servidores.

Além disso, o prefeito deixou de repassar mais de R\$ 220 milhões ao IPSM, um verdadeiro calote! A luta continua para derrotar a reforma e exigir o pagamento integral do gatilho salarial aos servidores!

Combustíveis têm novo aumento e ultrapassam R\$ 8

Após a Petrobrás anunciar novo aumento de até 24,4% nos combustíveis, o valor da gasolina já passa dos R\$ 8 em 11 estados brasileiros. É o que aponta o Sistema de Levantamento de Preços da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

A gasolina já acumula uma alta de 32% nos últimos 12 meses. No Acre, o preço por litro chegou a absurdos R\$ 11.

O botijão de gás, vendido há um ano por cerca de R\$ 83, agora chega a até R\$ 160 (Mato Grosso) e na média sai por R\$ 112, uma alta de 35%.

É preciso acabar com o Preço de Paridade de Importação (PPI), que atrela o combustível ao valor internacional e garantir que a Petrobrás sirva ao povo brasileiro!

Reunião no dia 5 discute PPR 2022 na J. Macêdo

As negociações para definir a PPR que será paga aos trabalhadores da J. Macêdo neste ano seguem a todo vapor. A próxima reunião entre Sindicato e empresa acontece no dia 5 de abril.

Até o momento já foram realizadas três rodadas de negociação, mas os patrões seguem com propostas rebaixadas, que não atendem os trabalhadores.

Parcela da PPR 2021

Enquanto isso, a segunda parcela da PPR 2021, no valor de R\$ 1.650, será paga aos trabalhadores até 14 de abril.

Que venham mais 100!

JORNAL DO SINDICATO CHEGA A 100 EDIÇÕES, COM INFORMAÇÕES E DENÚNCIAS PARA A CATEGORIA

O trabalhador mais atento deve ter reparado que esta é a edição número 100 do jornal da nossa categoria! Ele é o principal meio de comunicação para informar a categoria sobre os mais recentes ataques do governo, negociações com os patrões, denúncias de situações ocorridas nas fábricas e muitas outras questões de interesse dos trabalhadores.

É através dele também que garantimos a união entre trabalhadores e Sindicato nos momentos mais importantes, a mobilização para realizar conquistas e campanhas para defender nossos direitos.

Nas páginas de nosso jornal já noticiamos tragédias que poderiam ter sido evitadas, jogamos luz sobre a desigualdade entre gêneros através da "Coluna da Mulher", noticiamos vitórias judiciais, pagamentos de processos e denunciaremos o abandono dos aposentados.

"O Sindicato se preocupa em garantir uma comunicação de qualidade, que informe os trabalhadores mas também seja um canal para lhes dar voz. Que venham mais 100 edições!", afirma o diretor do Sindicato Luciano Antônio da Silva.

CONFIRA ALGUMAS DAS CAPAS QUE JÁ ESTAMPARAM NOSSO JORNAL



J.MACÊDO

Trabalhador esfarrapado

A J.Macêdo não tem nem vergonha de regular uniforme e deixar os trabalhadores em uma situação constrangedora, vindo trabalhar com roupas sujas, rasgadas e de cor diferente todo dia. Tome vergonha na cara e libere o uniforme pra galera!

MARS BRASIL

Só na queimação...

No turno A do MM, na Mars Brasil, a galera já está de saco cheio de uma "quase operadora" que é especialista em queimar a imagem dos trabalhadores para o operador pleno e o coordenador. A figura fica o tempo todo entregando companheiros e ainda diz que "com ela não tem discussão". Se essa prática não parar vamos tomar providências!

BICO DOCE

HEINEKEN

Higiene em segundo plano

Embora a Heineken seja uma fábrica de alimentos e diga se preocupar com a qualidade. As condições de higiene são péssimas. Os vestiários e banheiros vivem sujos e quebrados, sem manutenção. O Sindicato vem cobrando solução há tempos. Dona Heineken, tenha vergonha e resolva essa situação. Higiene, saúde e segurança são prioridades!

Problema no ônibus. De novo?

Embora a empresa de ônibus tenha sido alterada, os problemas persistem. Agora o pessoal do horário administrativo tem ficado mais de 2 horas no ônibus na volta para casa. Um absurdo! Já cobramos a empresa e esperamos providências ou o bicho vai pegar!

Fábrica sucateada

É incrível como a empresa anda sucateada. São vários os problemas sem solução por falta de peças: o relógio de ponto do Envasamento, o ar condicionado e a cortina de ar do restaurante. Será possível que uma empresa do porte da Heineken não consegue resolver esses problemas. Estamos de olho!

Segue a falta de pessoal

A falta de pessoal se agrava cada vez mais, em todos os setores da Heineken. Tem até trabalhador deixando de fazer as refeições ou ir ao banheiro. A galera do 3º turno entra mais cedo para que o pessoal do 2º turno possa jantar. Esse descaso é uma vergonha e tem impacto grave na saúde do trabalhador. Precisamos de contratações urgentemente ou o bicho vai pegar na empresa!

PANCO

Falta de respeito

A falta de respeito é tão grande na Panco que a empresa deu folga a todos, devido a uma manutenção, e agora avisou que deverão pagar o dia nos feriados de 15 ou 21 de abril, justo quando não há ônibus para os trabalhadores. Chega!

Zero credibilidade

Na Panco fizeram uma seletiva interna para o cargo de líder de produção com cerca de 10 candidatos. O curioso é que o escolhido sequer participou do processo. Perderam toda a credibilidade!

Aumento abusivo

A Panco aumentou o convênio para os

dependentes em 12%, passando de R\$ 180. Um absurdo já que o salário teve reajuste de 10%. Vocês não se importam nem um pouco com os trabalhadores né?

AMBEV

Vida em risco

Os trabalhadores da Utilidade estão constantemente em risco, com caldeiras, amônia, ruídos acima de 90 db. No entanto, a AmBev só paga periculosidade e insalubridade para alguns deles que também atuam na Coogeração. Não vamos aceitar isso! É hora de brigar por nosso direito!

Situação crítica

A situação na Brassagem está crítica. Foram dezenas de demissões e produção 10% maior. O pessoal não tem tempo nem de ir ao banheiro e, nas refeições, são cobertos de forma irregular por estagiários e terceiros. Vão esperar um acidente para regularizar a situação? Chega!

E as mulheres nos DDS?

A situação das mulheres que atuam nas fábricas não é fácil, já que a maioria delas tem dupla ou até tripla jornada quando retorna para casa. Durante a semana da mulher, nos DDS, o tema sequer foi discutido. Que desrespeito, dona AmBev!