



SINDICATO SEGUE COM PAGAMENTO DE VALORES DO PROCESSO DA AMBEV

Pág. 3



CAMPANHA SALARIAL CONTINUA NO SETOR PLÚRIMO

Pág. 3



CPMI PEDE INDICIAMENTO DE BOLSONARO E MAIS 60 PESSOAS POR ATOS GOLPISTAS

Pág. 2



Adolescente iraniana sofre morte cerebral após espancamento

A adolescente iraniana Armita Geravand, de 16 anos, teve morte cerebral atestada no dia 22.

A garota estava em coma desde o início do mês, após ter sido espancada pela polícia moral do Irã por não utilizar o véu islâmico (hijab).

O caso lembra o da ativista Mahsa Amini, morta em circunstâncias semelhantes em setembro de 2022, gerando uma onda de protestos no país e internacionalmente.

Governo lança iniciativa “Brasil sem Misoginia”

O Ministério das Mulheres lançou, no dia 25, a iniciativa “Brasil sem Misoginia”, em Brasília. O evento contou com a presença de representantes do Governo Federal, sociedade civil, empresas e entidades e tem como objetivo construir igualdade, acabar com o feminicídio e a violência doméstica e sexual em todo o território nacional.

Segundo dados do Anuário Brasileiro de Segurança Pública de 2023, do Fórum Brasileiro de Segurança Pública, no ano passado, 1,4 mil mulheres brasileiras foram mortas pelo fato de serem mulheres. É o maior número registrado desde 2015.

Comissão da Câmara quer discutir novo Estatuto do Nascituro

A bancada conservadora da Câmara dos Deputados retomou os esforços para levar à votação o Estatuto do Nascituro, parado na Comissão de Direitos da Mulher desde 2017.

O projeto quer alterar o Código Civil e garantir ao nascituro a personalidade civil de ser humano desde a concepção, ou seja, inviabilizar o acesso ao aborto mesmo nos casos garantidos por lei, como em caso de estupro.

A iniciativa foi tomada como uma “retaliação” após o STF dar início à votação da descriminalização do aborto até 12 semanas de gestação. O julgamento encontra-se suspenso, com um voto favorável da ministra Rosa Weber, relatora do processo.

Destruição em Brasília

CPMI PEDE INDICIAMENTO DE BOLSONARO E MAIS 60 PESSOAS POR ATOS GOLPISTAS

A Comissão Parlamentar Mista de Inquérito (CPMI) aprovou, no dia 18, o relatório da deputada Eliziane Gama que pede o indiciamento do ex-presidente Jair Bolsonaro e mais 60 pessoas, incluindo ex-ministros e militares, pela participação nos atos golpistas de 8 de janeiro, em Brasília.

A relatora indica quatro crimes que teriam sido cometidos pelo ex-presidente: associação criminosa, violência política, abolição violenta do Estado Democrático de Direito e golpe de Estado.

“Os fatos aqui relatados demonstram, exaustivamente, que Jair Messias Bolsonaro, então ocupante do cargo de presidente da República, foi autor, seja intelectual, seja moral, dos ataques perpetrados contra as instituições, que culminou no dia 8 de janeiro de 2023”, afirma.

O relatório será encaminhado ao Ministério Público. A deputada também entregou uma cópia à PGR (Procuradoria Geral da República), ao STF (Supremo Tribunal Federal) e à PF (Polícia Federal).



Entre os militares que também deveriam ser indiciados, citados pela relatora, estão o ex-ministro Braga Netto e o tenente-coronel Mauro Cid, ajudante de ordens do ex-presidente Bolsonaro.

Segundo Eliziane, os dois participaram “*subjetivamente às condutas criminosas de Jair Messias Bolsonaro e demais indivíduos em seu entorno, cola-*

borando decisivamente para o desfecho dos atos do dia 8 de janeiro de 2023”.

Sem anistia

Os congressistas defenderam que os envolvidos não tenham “anistia”, uma vez que em agosto o STF autorizou a realização de acordos de não persecução penal com réus do 8 de Janeiro.

Formação

SINDICATO REALIZA SEMINÁRIO COM NOVA DIRETORIA

O nosso Sindicato realizou, nos dias 25, 26 e 27, um seminário de formação para os membros da nova diretoria da entidade.

O objetivo é resgatar a origem histórica do movimento sindical brasileiro, sua lutas e mudanças ao longo dos anos.

Além disso, também foi o momento de apresentar aos novos diretores, e resgatar junto aos antigos, as funções do Sindicato, as definições contidas no estatuto, entre outros pontos.

No evento também foi realizado um debate voltado para o planejamento das ações e objetivos desta gestão.



STIA Alimentação, produtos embutidos, enlatados, do frio, reestrados e frigorificados de origem animal bovina, charque, suína e ave; carnes e derivados; torrefação e moagem de café e de café solúvel; laticínios, produtos derivados do leite, bebidas, cervejas, refrigerantes, vinhos, bebidas fermentadas e destiladas, bebidas alcoólicas e não alcoólicas, sucos e concentrados, água e gelo; panificação e confeitarias; congelados, Supercongelados, sorvetes e sofisticados de Caraguatatuba, Guararema, Igaratá, Ilhabela, Jacareí, Paraíba, Santa Branca, São José dos Campos, São Sebastião e Ubatuba.
CNPJ 60.209.707/0001-34

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O STIA - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de São José dos Campos e Região, entidade sindical de primeiro grau, inscrita no CNPJ sob o nº 60.209.707/0001-34, **CONVOCA** nos termos do art. 18º c/c 20º, do Estatuto Social vigente, todos os trabalhadores associados da categoria, que estiverem em dia com suas obrigações estatutárias a comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se, **no dia 10 de novembro de 2023, às 15:30h em primeira convocação, ou às 16:00h em segunda e última convocação, na Subsele do Sindicato da Alimentação de SJC e Região, situada a Rua Três de Abril, 64 centro - Jacareí - SP**, para deliberar a seguinte ordem do dia: a) Desfiliação da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo – FETIASP; b) Filiação a Federação Independente dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Estado de São Paulo – FITIASP; e c) Desfiliação da Central Sindical e Popular Conlutas.

São José dos Campos/SP, 26 de outubro de 2023.

LUCIANO ANTONIO DA SILVA
Membro de Diretoria Colegiada

VALTER JOSE DOS SANTOS
Membro de Diretoria Colegiada

Processo de insalubridade

SINDICATO CONTINUA COM PAGAMENTO DE VALORES DO PROCESSO DA AMBEV

O pagamento dos valores referentes ao processo de insalubridade de 2010, movido pelo Sindicato contra a AmBev, continua a todo vapor.

Até o momento, quase metade dos trabalhadores contemplados (47%) já receberam os valores a que têm direito. O Sindicato tem realizado o pagamento de forma ágil, mantendo toda a conformidade, para garantir que os valores cheguem logo aos trabalhadores.

Os valores já foram pagos pelo Sindicato a 679 trabalhadores, totalizando mais de R\$ 7 milhões.

O Sindicato segue em contato com os trabalhadores da lista para agendar a data de pagamento na subsele de Jacareí. A lista final dos trabalhadores contemplados pode ser consultada no site do Sindicato:

www.stialimentacao.com.br.

Se o nome está na lista e você já fez o cadastro é só aguardar o contato do Sindicato. Caso ainda não tenha feito o cadastro é só realizar através deste link:

www.encurtador.com.br/dtDV9

Atenção: os valores serão informados apenas no momento do pagamento.



Processo resultou em milhões e beneficiou trabalhadores da AmBev

679
TRABALHADORES
JÁ FORAM PAGOS

VALORES PAGOS SOMAM MAIS DE
R\$ 7 MILHÕES

53% AINDA VÃO RECEBER

Mars Brasil e J.Macêdo

CAMPANHA SALARIAL SEGUE NO SETOR PLÚRIMO

O mês de setembro é o período mais importante do ano para a categoria do Plúrimo, da qual fazem parte duas grandes empresas da nossa região: a J. Macêdo e a Mars Brasil.

É neste período que temos a oportunidade de exigir a reposição das perdas salariais, que os trabalhadores acumulam durante todo o ano, e brigarmos por aumento real em nossos salários. Além disso, é o momento perfeito para buscarmos novos benefícios e lutar para manter os já conquistados.

Nos últimos anos amargamos apenas a reposição da inflação em nossos salários. A desculpa utilizada pelas empresas foi a pandemia da Covid-19 e a consequente crise econômica que atingiu o país.

No entanto, as empresas de alimentos não pararam de trabalhar em nenhum momento! Pelo contrário: ampliaram ainda mais seus lucros pois, em muitos casos, demitiram trabalhadores e aproveitaram para realizar um projeto de reestruturação produtiva, enxugando os quadros de suas plantas.

Além disso, ainda colocaram a conta da pandemia nas costas dos trabalhadores e reduziram direitos, amparados por medidas do governo Bolsonaro. Um exemplo disso foram as diversas Medidas Provisórias emitidas pelo governo da época, que concederam benefícios para o patrão e prejudicaram ainda mais os trabalhadores, já atingidos pelas consequências da pandemia que se espalhou por todo o planeta.



As negociações da Campanha Salarial no setor Plúrimo, que envolve J.Macêdo e Mars Brasil, continuam. Será preciso união e mobilização para enfrentar a choradeira dos patrões

O trabalhador que a sua parte

Agora que a pandemia chegou ao fim e as empresas não podem mais utilizar essa desculpa, o trabalhador quer ser reconhecido e merece sua parte no bolo que ajudou a crescer!

Nada mais justo que premiar os trabalhadores pelo excelente trabalho desempenhado, pelo momento vivido no setor de alimentos em geral e, em particular, pelo excepcional desempenho das empresas durante os últimos anos.

É importante ressaltar ainda que, durante esse ano, três em cada quatro

categorias têm alcançado aumento real nos salários e nos benefícios em suas negociações da campanha salarial.

É um momento muito favorável para que os trabalhadores permaneçam unidos e preparados para lutar em defesa de um mesmo objetivo.

Não podemos aceitar a velha choradeira dos patrões. Esse é o momento no qual temos que buscar avançar em nossos benefícios e no aumento real. Não aceitaremos nada diferente disso!

Somente unidos, Sindicato e trabalhadores, conquistaremos esse objetivo!

NOTAS:

Eleição de CIPA na J.Macêdo ocorre no dia 7

Os trabalhadores da J.Macêdo têm um importante compromisso marcado no dia 7: participar da eleição da CIPA e depositar seu voto em companheiros comprometidos com a defesa dos trabalhadores.

A eleição da CIPA é o momento para escolher representantes realmente comprometidos com a luta em defesa dos direitos, saúde e segurança dentro da empresa.

Mas cuidado: tem candidatos que só querem garantir sua estabilidade, outros tentam até ganhar votos oferecendo churrascos e outras vantagens e, acredite, tem até chefe querendo ser eleito para a CIPA!

Participe e vote consciente, em companheiros de luta!

Conflito entre palestinos e judeus causa comoção

O conflito iniciado no dia 7, entre Israel e a Palestina, principalmente a faixa de Gaza, deixou milhares de mortos e causou comoção no mundo todo. Até o momento, mais de 5 mil palestinos foram mortos. Segundo o governo palestino, mais de 40% seriam crianças. As baixas em Israel somam mais 1,4 mil.

O governo brasileiro apresentou uma proposta de mediação para buscar a paz no Conselho de Segurança da ONU, no entanto, o texto foi vetado pelos Estados Unidos.

Os palestinos vivem em uma prisão a céu aberto, com controle total de Israel. Após 75 anos da proposta da ONU de divisão da região em dois estados, os palestinos seguem sem direito a seu país. O apartheid tem de acabar!

STF adia votação de revisão da correção do FGTS

O presidente do STF, Luís Roberto Barroso, adiou a votação da revisão da correção do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS). A votação aconteceria no dia 18, mas foi adiada para 8 de novembro.

Até o momento, o placar da votação registra dois votos favoráveis à correção pelo índice da caderneta de poupança. Hoje o saldo do Fundo é corrigido pela Taxa de Referência (TR) mais 3% de juros ao ano.

A Ação Direta de Inconstitucionalidade contesta o uso da TR como índice, uma vez que prejudica os trabalhadores.

TRILHA DE CARREIRA DEIXA TRABALHADORES DA AMBEV INDIGNADOS E INSATISFEITOS

Douglas Dias

Já não bastasse a AmBev pagar um PEF miserável de 0,5 salário no início do ano, com o argumento de que não atingimos 1 salário pela falta de 0,9 ponto e mudarem a regra no final do jogo. Mais uma vez a história se repete com a trilha de carreira. Assim como no PEF, as regras não são claras e sempre prejudicam os trabalhadores.

Com isso, mais uma vez não haverá aumento para os trabalhadores do chão de fábrica, apesar de ser a maior cervejaria do mundo, com mais de 70% do mercado nacional, e que no último semestre lucrou mais de R\$ 7 bilhões.

Muitos esperavam reconhecimento nessa trilha que ninguém sabe as regras, e infelizmente só vão receber desculpas e pressão por produção, com a chegada do verão e o aumento do volume.

A situação piora cada vez mais devido à falta de pessoal e com máquinas sucateadas, agravando os riscos de lesões e acidentes, que são encobertos.

E para piorar, falta até copos, papel nos banheiros e vestiários, água de qualidade nos bebedouros.

O mais curioso é que a bonificação da chefia é estratosférica. Em 2022 chegou a ser pago entre 3 e 24 salários.

Para o trabalhador do chão de fábrica sobram péssimas condições de trabalho, zero aumento e, com a pontuação atual, não temos sequer a garantia de um receber um PEF justo.

Temos que mostrar a nossa insatisfação e indignação. Vamos começar usando a pesquisa anual de Engagement para denunciarmos as condições de trabalho, essa política injusta do PEF e essa trilha



de carreira que só serve para beneficiar as lideranças e enriquecer os patrões.

Mas precisamos principalmente permanecer unidos e mobilizados para en-

frentar e reverter essa situação.

Somente a união e a mobilização dos trabalhadores podem garantir uma vitória. Juntos somos mais fortes!

BOCA DO PEÃO

AMBEV

Dilúvio nas áreas

Sempre que chove é uma correria para cobrir tudo na AmBev. Não é exagero dizer que chove mais dentro das áreas que fora. E o mesmo ocorre nos vestiários, salão de jogos e entrada da Segurança do Trabalho. A situação está feia hein, dona AmBev!

Convênios fakes

Os convênios médicos não cobrem mais quase nada e cada dia piora mais! Na AmBev os trabalhadores se lesionam tanto física quanto psicologicamente e não encontram tratamento. Até os familiares passam vergonha nos consultórios pois não atendem esses convênios fakes. Que vergonha, AmBev!

Lazer ou monotonia?

A área de lazer está abandonada na AmBev. Além da cachoeira que tem no local, as mesas, tacos e bolas precisam de manutenção e troca. Sem contar a falta de uma mesa de pebolim. Vamos melhorar?

Manda chuva ou guarda chuva

Na reunião mensal o gerente fabril foi questionado sobre os ônibus não entrarem na fábrica para pegar os trabalhadores. O tal manda-chuva respondeu que os trabalhadores devem usar guarda chuva e, se correrem aos ônibus, ainda serão punidos. Que tal cobrir e nivelar o caminho então? Dinheiro a AmBev tem!

PEF: a eterna mentira

Todo ano é a mesma coisa: entre janeiro e novembro a empresa ilude os trabalhadores com a promessa de um PEF fantástico, com índices nas alturas, mas quando chega dezembro dão de cara com a realidade. Se esforçam para alcançar sua fatia do bolo e quase sempre é uma mixaria. Chega! O trabalhador precisa ser valorizado pela maior cervejaria do mundo, que fatura bilhões!

PANCO

Vergonha no convênio

Os trabalhadores da Panco estão indignados com a questão do convênio médico. Além de terem que pagar um absurdo por dependente, ainda são obrigados a escolher "quem precisa mais", pois não podem colocar a família toda. Que história é essa?

Responsabilidade social zero

O trabalhador que tem filhos com necessidades especiais deveria ter direito ao convênio médico sem descontar do salário para garantir o atendimento que ele necessita. Cadê a responsabilidade social da empresa?

HEINEKEN

É só enfeite

As máquinas de café do Envasamento, na Heineken, devem ser só enfeite para decorar o ambiente, já que não são abastecidas faz muito tempo. Será que o trabalhador não tem direito sequer a um cafezinho? Resolva isso, Heineken!

Mais chuva dentro que fora

Na madrugada do dia 17 choveu bem forte em Jacareí, mas na Heineken chovia mais dentro da fábrica do que fora! Para se ter uma ideia, criou até uma cascata entre as linhas 5 e 6. E o pior: a chuva caiu em cima de eletrocalhas energizadas! Estão esperando acontecer um acidente grave para tomar providências? Essa situação não é de hoje. Já passou da hora de regularizar, Heineken!

MARS BRASIL

Coordenador valentão

Na Mars Brasil tem um coordenador de barras Snickers que adora peitar operadores, inclusive de outras áreas. Está se achando o cara é? Cuide da sua área e respeite as ideias dos outros. Estamos de olho em você, espertão!

É uma miniatura?

Tem coisa na Mars Brasil que parece até brincadeira de tão absurda. A ambulância de remoção de trabalhadores para o hospital deve ser para crianças, pois um adulto não cabe. Os responsáveis estão achando que a Mars é um parque infantil? Substituam essa miniatura por uma ambulância decente! Depois não adianta chorar pelo leite derramado.

E o banheiro nada...

O banheiro para os trabalhadores do Snickers até hoje não saiu do papel, mesmo após cinco anos de produtividade. Isso é um descaso com as necessidades dos trabalhadores. A mutualidade só existe nos quadros, para inglês ver!



J.MACÊDO

Aniversário da promessa

Já vai fazer um ano que os trabalhadores da lasanha esperam a folga prometida pela J.Macêdo e nada. Vão esperar o bolo de aniversário?

E nada da sala do café

A sala do café já virou novela. A empresa deveria pensar nos trabalhadores e fazer um local de descanso, como prometido. E aí?

Cadê os exaustores?

Já passou da hora da J.Macêdo resolver a questão dos exaustores da fábrica, que simplesmente não funcionam. Estamos de olho!

Melhorias no plano de carreira

Uma reunião recente entre Sindicato e empresa abordou vários pontos, inclusive o plano de carreira. Queremos melhorias e vamos cobrar!

Aí o bicho pega

A J.Macêdo faz DI e corta as horas extras dos trabalhadores. Quero ver como vai ficar na hora que apertar a produção. Se liga!