



COMEÇA MOBILIZAÇÃO POR CAMPANHA SALARIAL VITORIOSA NA HEINEKEN

Pág. 3

NÚMERO DE SÓCIOS DO SINDICATO NA AMBEV CHEGA A 400

Pág. 2



APÓS SEIS MESES DE GENOCÍDIO EM GAZA, ISRAEL EXPLODE EMBAIXADA NA SÍRIA E É ATACADO POR IRÃ

Pág. 4



Globo é condenada por imposição de padrão estético a jornalista

A TV Globo foi condenada pela Justiça por discriminação no ambiente de trabalho. A decisão afirma que a emissora praticou uma "ditadura da magreza" contra a jornalista Veruska Donato.

A repórter denunciou práticas de misoginia, etarismo e imposição de padrões estéticos. A decisão ressalta que a imposição de padrões de beleza não corresponde ao aceito pela legislação.

A Justiça também invalidou o contrato de prestação de serviços como PJ e reconheceu o vínculo trabalhista da jornalista.

Mulheres recebem 19,4% menos que os homens no Brasil

As mulheres recebem salários 19,4% menores que os dos homens no Brasil. É o que aponta o 1º Relatório de Transparência Salarial divulgado no fim de março pelos Ministérios do Trabalho e Emprego e das Mulheres.

O relatório foi baseado em informações de quase 50 mil empresas, com 100 ou mais empregados, e que correspondem a 17,7 milhões de trabalhadores sob o regime da CLT.

O estudo aponta ainda que as maiores diferenças salariais são encontradas nas regiões Sul e Sudeste.

Justiça suspende decisão do CFM que proibia aborto legal

A Justiça Federal suspendeu, no dia 19, a vigência da resolução 2.378/2024 do Conselho Federal de Medicina que impedia médicos de realizarem o aborto legal após 22 semanas de gestação.

Na prática, a resolução do CFM proibia a interrupção da gravidez de meninas, adolescentes e mulheres vítimas de estupro. A resolução foi publicada pouco mais de um mês após o Ministério da Saúde emitir uma nota técnica reforçando a legitimidade do procedimento nesses casos.

O CFM já entrou em choque com o governo Lula em outras questões, como a obrigatoriedade da vacinação de crianças contra a Covid-19.

Sempre na luta!

NÚMERO DE TRABALHADORES SÓCIOS DO SINDICATO NA AMBEV CHEGA A 400

Douglas Dias

A quantidade de trabalhadores da AmBev associados ao nosso Sindicato chegou a 400. É uma demonstração da união dos trabalhadores e da força da entidade para representá-los e seguir na luta pelos direitos!

Esse número é motivo de comemoração principalmente se considerarmos o histórico dos constantes ataques, aos trabalhadores e ao Sindicato, que chegou a deixar a entidade com pouquíssimos sócios na empresa.

Quem se lembra da AmBev mandar os ônibus para a subsele para oposição sindical? E os modelos de cartas preparadas pela liderança para oposição ao desconto da contribuição sindical? Sem falar na perseguição aos sócios e diretores do Sindicato.

Como sempre, a resposta a todos esses ataques foi com muitas lutas e conquistas para os trabalhadores. E também não podemos deixar de citar a persistência dos membros das antigas e da atual diretoria da entidade, que nunca se renderam a nada nem a ninguém. Só com essas iniciativas foi possível chegarmos aos 400 sócios na empresa.

Saúde e segurança

TRABALHADORES DEVEM EXIGIR ABERTURA DE CAT

Os trabalhadores que se lesionam, sofrem acidentes ou são vítimas de doenças do trabalho, devem exigir que a empresa faça a Comunicação de Acidente de Trabalho, a famosa abertura de CAT.

A CAT é um direito do trabalhador e uma obrigação da empresa. E atenção: caso a empresa se negue a preencher a CAT e fornecer sua via, procure imediatamente o Sindicato de sua categoria, munido de documentação, para que a CAT seja aberta.

A CAT ajuda a garantir os direitos dos trabalhadores, através da comprovação de doenças ocupacionais, e a prevenir acidentes, ao apontar o volume de ocorrências na empresa ao governo.

Acampamento Terra Livre

INDÍGENAS OCUPAM BRASÍLIA POR MARCO ANCESTRAL

Marcelo Camargo/Agência Brasil

Os povos indígenas ocupam Brasília entre os dias 22 e 26. A luta e pela garantia dos direitos originários, da demarcação de terras indígenas e o fim da violência nos territórios.

A mobilização faz parte do Acampamento Terra Livre 2024 e comemora o 20º aniversário desta que é a maior mobilização indígena do Brasil e a união entre os povos originários.

O tema do ATL em 2024 é "Nosso Marco é Ancestral: Sempre estivemos aqui". A programação conta com diversas plenárias para discussão de temas de interesse dos indígenas, como os desafios impostos pela aprovação do Marco Temporal, além de marchas e manifestações contra a medida.



Se associando ao Sindicato você ajuda a construir uma entidade forte para defendê-lo

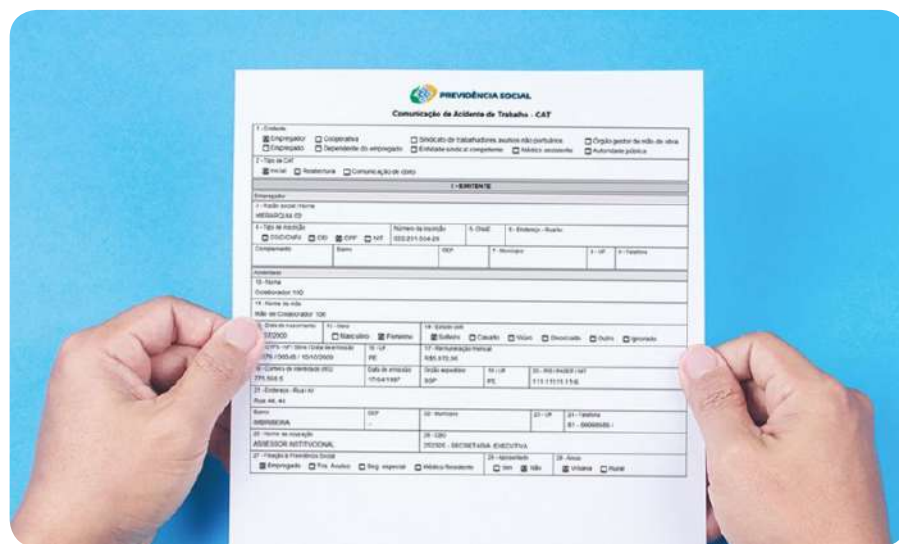
Com todos esses anos de luta e muita garra demonstramos que a unificação da classe foi fundamental para garantir avanços e sempre será importante para buscar as futuras conquistas.

Contando sempre com apoio dos trabalhadores, cada sócio ajuda o Sindicato a aumentar a representatividade e o torna mais forte nas lutas, negociações e cobranças.

Fortaleça o Sindicato!

E para quem ainda não faz parte da entidade fica o convite: associe-se! Procure um diretor ou entre em contato com o Sindicato. Além de diversos convênios e benefícios, essa atitude constrói uma entidade mais forte para defender os trabalhadores e seus direitos nas lutas!

Fortaleça o Sindicato, garanta seus direitos e conquiste muito mais!



Milhares de indígenas são esperados no 20º Acampamento Terra Livre

Vamos à luta!

COMEÇA MOBILIZAÇÃO POR CAMPANHA SALARIAL VITORIOSA NA HEINEKEN

A largada da Campanha Salarial na Heineken foi dada no dia 16, com a aprovação de nossa pauta de reivindicações em assembleia com os trabalhadores da empresa.

A data-base da empresa se inicia em maio, mas os trabalhadores já mostraram que estarão unidos com o Sindicato e vão lutar para manter e avançar em nossos direitos no Acordo Coletivo.

Aumento real e direitos

Entre os principais pontos de nossa pauta de reivindicações estão o aumento real nos salários e benefícios e a contratação de trabalhadores para reverter a falta de pessoal e a sobrecarga de trabalho em todos os setores, que vêm causando acidentes e lesões.

Também reivindicamos uma PLR mais justa, com antecipação e um valor mínimo garantido que atenda aos anseios dos trabalhadores.

Outro ponto importante é a manutenção da lojinha de produtos, nos mesmos moldes atuais, além da extensão do direito de compra dos produtos aos trabalhadores terceirizados.



Douglas Dias

Negociação da Campanha Salarial será difícil e trabalhadores devem estar mobilizados

União e mobilização

Mas, assim como os trabalhadores estão determinados e sabem por quais reivindicações lutar, também têm consciência de que a negociação com a Heineken não será uma tarefa fácil.

A ganância dos patrões não tem limites e, como sempre, a conversa vai ser aquela mesma que já conhecemos:

uma choradeira de que as coisas estão difíceis, mesmo investindo cerca de R\$ 1,8 bilhão na nova fábrica de Passos, em Minas Gerais, com previsão de inauguração em 2025.

O recado para a Heineken é claro: queremos o que é nosso por direito e lutaremos para alcançar. Vamos juntos, pois juntos somos mais fortes!

Mars Brasil

AÇÃO DE INSALUBRIDADE SEGUE NA JUSTIÇA

Desde 2011, nosso Sindicato tem lutado por justiça na ação de insalubridade na Mars Brasil. Uma perícia foi realizada em 2014 e a empresa depositou na conta judicial os valores devidos até então, no entanto, solicitamos um novo cálculo que inclua os períodos até hoje.

Além disso, exigimos que a empresa pague corretamente o adicional de insalubridade daqui em diante.

A juíza determinou a readequação dos cálculos e os pagamentos do adicional de insalubridade para todos os trabalhadores que ainda exercem funções insalubres, mas a empresa apresentou um recurso contra a decisão.

Atualmente, o sindicato pediu a li-



Douglas Dias

beração dos valores já depositados e aguarda a decisão da juíza sobre a liberação dos valores e o prosseguimento do recurso da empresa. Até o momento,

nenhum valor foi liberado

Fique ligado no site, jornal e redes sociais do Sindicato para informações sobre cada etapa do processo!

Denuncie!

FOLGAS AOS DOMINGOS DEVEM SER RESPEITADAS

Você sabia que a Consolidação das Leis do Trabalho, a famosa CLT, prevê que os homens devem ter ao menos uma folga aos domingos por mês (segundo o artigo 67) e que as mulheres devem ter duas folgas aos domingos (artigo 386)?

Muitos trabalhadores não sabem dessa informação e acabam tendo seus direitos desrespeitados pelas empresas. O Sindicato já está entrando com ações judiciais cobrando que as empresas de nossa base denunciadas por essa prática cumpram a legislação e respeitem as folgas dominicais.

Caso esse ou outro direito do trabalhador seja violado pela empresa, faça a denúncia ao Sindicato! A denúncia é sigilosa e garante seus direitos!



NOTAS:

Sabesp: privatização pode ser suspensa

A Defensoria Pública recomendou à Câmara de Vereadores de SP que suspenda a tramitação do projeto de privatização da Sabesp.

No dia 17 a Câmara aprovou, por 36 votos a 18, o projeto de privatização. A proposta foi aprovada desconsiderando-se as audiências públicas marcadas para debater o tema em diversos bairros da capital.

A sessão foi marcada por confusão e acusações de interesses pessoais dos vereadores favoráveis à venda da estatal, que registrou lucro de R\$ 3,1 bilhões em 2022.

Brasil registra menor nível de miséria da história

O Brasil registrou em 2023 o menor nível da história de pessoas vivendo na extrema pobreza no país. É o que aponta um estudo do Centro de Políticas Sociais da Fundação Getúlio Vargas.

Os dados mostram que, em 2022, 9,6% da população vivia na extrema pobreza, o equivalente a 19,5 milhões de brasileiros. Já em 2023, esse índice caiu para 8,3%, ou 16,9 milhões de pessoas.

Em um ano, 2,6 milhões de brasileiros saíram da extrema pobreza, situação das famílias que recebem menos de R\$ 303 por mês, por pessoa, considerando-se todas as fontes de renda.

Mudanças climáticas afetam saúde de 70% dos trabalhadores

Mais de 70% dos trabalhadores e trabalhadoras do mundo estão expostos a graves riscos para a saúde em razão das mudanças climáticas. É o que aponta um relatório divulgado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) no dia 22.

Segundo o estudo, mais de 2,4 bilhões de pessoas (de um total de 3,4 bilhões de trabalhadores) estão expostas ao calor excessivo em algum momento ou durante toda sua jornada de trabalho.

O documento aponta ainda que várias condições de saúde dos trabalhadores estão associadas às mudanças climáticas, como câncer, doenças cardiovasculares, respiratórias, disfunções renais e problemas de saúde mental.

APÓS SEIS MESES DE GENOCÍDIO EM GAZA, ISRAEL EXPLODE EMBAIXADA NA SÍRIA E É ATACADO POR IRÃ

O genocídio praticado por Israel em Gaza completou seis meses no dia 7, deixando um rastro de morte e destruição. O número de mortos já ultrapassou 34 mil, dos quais mais de 13.800 são crianças palestinas.

Desde o início do massacre Israel tem acumulado crimes de guerra, sem que órgãos como o Conselho de Segurança da ONU ou a Corte Internacional de Haia tomem medidas efetivas.

Israel tem atacado sistematicamente hospitais, por exemplo, com a desculpa de que eles seriam utilizados como base do Hamas.

Os complexos hospitalares de Naser e Al-Shifa foram invadidos por militares israelenses e ficaram inoperantes até a retirada das tropas, no dia 7.

No dia 21, médicos descobriram

uma vala comum, com 180 corpos, no pátio do hospital Naser, em Khan Younis. Outra vala, com 30 corpos, já havia sido encontrada na área do hospital Al-Shifa, no dia 18.

Escalada no conflito

No dia 1º, Israel cometeu outro crime de guerra ao bombardear a embaixada do Irã em Damasco, na Síria. O ataque matou 10 militares iranianos de alta patente.

No dia 13, o Irã respondeu a ofensiva e atacou o território israelense com mísseis e drones. A maioria foi interceptada pelo Domo de Ferro.

A resposta militar do Irã foi apensar um recado, muito abaixo de sua capacidade, mas pode marcar um novo momento do conflito no Oriente Médio.



AFP

BOCA DO PEÃO

J.MACÊDO

RH de fachada

O RH da J.Macêdo continua terrível. Parece até que o departamento é só de fachada, para dizerem que existe. Ninguém consegue resolver nada, o trabalhador sequer consegue ser atendido por telefone. Está cada dia mais difícil. Que tal melhorar essa situação? Estamos de olho!

Para o RH tudo...

Na J.Macêdo o tratamento dado ao pessoal do RH e aos trabalhadores da fábrica é bem diferente. Enquanto na sala do RH chega a ter vários tipos de bolos para o pessoal se deliciar, na sala de café dos trabalhadores mal tem um café para tomar! É esse o tratamento dado a quem se esforça para produzir e gerar a riqueza da empresa? Não ter sequer um pão para se alimentar? Que vergonha!

Jejum forçado

A J.Macêdo deve achar que o trabalhador tem que passar fome. Tem gente que fica das 14h, quando chega, até o jantar, que às vezes só acontece umas 20h40, sem comer nada! Será que a empresa não sabe que isso é contra a lei e o intervalo entre as refeições não pode ultrapassar 6h. Além disso, o trabalho exige muito esforço e gasto de energia. E ainda afirmam que "não pode armazenar nenhum alimento no armário". Assim fica difícil!

MARS BRASIL

Injustiça na Mars

O operador pleno e o cipeiro do turno F, na Mars Brasil, mandaram o operador da área partir a linha sem avaliar a situação do processo. A consequência foi que houve perda do produto, no entanto, o operador pleno foi para o turno C para se esconder da situação e o cipeiro se agarrou na estabilidade. Como sempre, sobrou para o elo mais fraco e o operador foi demitido da empresa. Essa injustiça vai ficar por isso mesmo, Mars?

Operadores X9

No turno A do Snickers, na Mars Brasil, o operador e a operadora deveriam atuar para ajudar os auxiliares e colaboradores do setor. Mas, não só não fazem isso, como agem de forma contrária: vão correndo entregar esses trabalhadores e os mecânicos para o coordenador. E o que é pior, na maior cara de pau, o cara apoia e valida a atitude deles! Vergonhoso!

PANCO

Descanso? Nem no almoço...

A Panco agora quer interferir até na hora de almoço dos trabalhadores. Com essa história da certificação, o pessoal não pode sequer deitar ou até mesmo sentar no banco da área de convivência. O problema é que não há um espaço para as pessoas descansarem. O trabalhador não pode falar no celular, não pode ouvir música e nem sequer conversar. Já passou da hora de criar um

espaço de lazer para os trabalhadores! O horário de almoço é um momento de descanso. Era só o que faltava a Panco querer mandar até nisso!

E o transporte fretado?

Fica cada dia mais claro que a questão do transporte fretado não é prioridade para a Panco. Em vez de implementar o fretado e garantir a segurança e tranquilidade do trabalhador, a Panco discute com a prefeitura de Guararema para "melhorar o transporte do município". Os trabalhadores e o Sindicato já sinalizaram que defendem o transporte fretado. Já existe uma revolta entre os trabalhadores e falta pouco para uma mobilização. Chega de enrolação e conversa fiada! Queremos solução já!

AMBEV

Precisam contratar

Não é de hoje que há falta de operadores nas áreas e a AmBev explora os trabalhadores, que têm de realizar várias atividades e aumentar sua carga horária. Agora, com os casos de dengue e Covid-19 e a má gestão do banco de horas, a situação se agravou ainda mais. Para se ter uma ideia, existem áreas operando com menos de 50% do efetivo! Chega. Já passou da hora de contratar!

Rango exótico

Já faz um tempo que a Sodexo tem deixado a desejar na AmBev, mas deixar insetos e bichos nas refeições ultrapassa todos os limites e é inaceitável! A qualidade da comida e o preparo tam-



bém deixam a galera insatisfeita. A AmBev tem que melhorar o contrato e garantir uma alimentação decente.

Até quando?

Na Filtração, a coordenadora continua tratando mal os trabalhadores e nada da gerência tomar providências. E não adianta constranger e oprimir os trabalhadores em sala com advogados e chefia. Pode ter certeza que o MPT vai ficar ciente desses abusos na AmBev!

Cadê os EPIs e uniformes?

É um absurdo que na maior cervejaria do mundo faltem EPIs e uniformes. Trabalhadores precisam atuar com uniformes e botas de outros tamanhos e as camisetas de dry fit ficam só na promessa. Resolva isso!

Sucata é elogio

Como se não bastasse a falta de pessoal, os trabalhadores têm que rodar máquinas e equipamentos sucateados, com peças paralelas e até gambiarras. O tal OBZ e os bônus de liderança são mais importantes que a saúde e o bem estar do trabalhador? Estamos de olho, dona AmBev!