

TRABALHADORES E SINDICATO CONQUISTAM VITÓRIA NA HEINEKEN

Pág. 3



**LUTA GARANTE
PPR VITORIOSA
NA MARS BRASIL**

Pág. 3



Ministério

lança campanha “Feminicídio Zero”

O Ministério das Mulheres lançou, no dia 7, a campanha “Feminicídio Zero - Nenhuma violência contra a mulher deve ser tolerada”. A data marca o aniversário de 18 anos da Lei Maria da Penha, além de acontecer durante o “Agosto Lilás”, mês dedicado à conscientização para o fim da violência contra a mulher.

Em 2023 esse tipo de crime cresceu 9,8%, totalizando 258.941 casos. Caso seja vítima de violência contra a mulher ou conheça alguém nessa situação denuncie através do 180.

64% das vítimas de feminicídio são mulheres negras

Dados da 18ª edição do Anuário Brasileiro de Segurança Pública revelam aumento nos índices de feminicídio e violência contra a mulher. Em 2023, 1.467 mulheres foram vítimas de feminicídio no país, além de 2.797 tentativas de feminicídio.

A pesquisa aponta também que as mulheres negras são as maiores vítimas de feminicídio no país, representando cerca de 64% dos casos registrados.

Houve ainda aumento de quase 10% no número de casos de violência doméstica em 2023, somando 258.941 casos.

Mulheres conquistam ampla maioria das medalhas brasileiras

As Olimpíadas de Paris 2024 chegaram ao fim no dia 11. Das 20 medalhas que os atletas trouxeram para casa, 12 foram conquistadas por mulheres, inclusive os únicos três ouros.

É a primeira vez que o número de medalhas conquistadas por mulheres é maior, na primeira edição em que a delegação brasileira teve maioria feminina em uma Olimpíada. Dos 277 atletas brasileiros, 153 eram mulheres (55% do total).

As mulheres enfrentam inúmeros desafios, como dificuldade em conquistar patrocínios de marcas e avançar nos direitos de transmissão de competições.

Atualização da NR-1

EMPRESAS TERÃO QUE CUIDAR DA SAÚDE MENTAL DE TRABALHADORES

Uma reunião da Comissão Tripartite Paritária Permanente realizada no dia 30 de julho decidiu que as empresas terão que cuidar da saúde mental dos trabalhadores para evitar seu adoecimento.

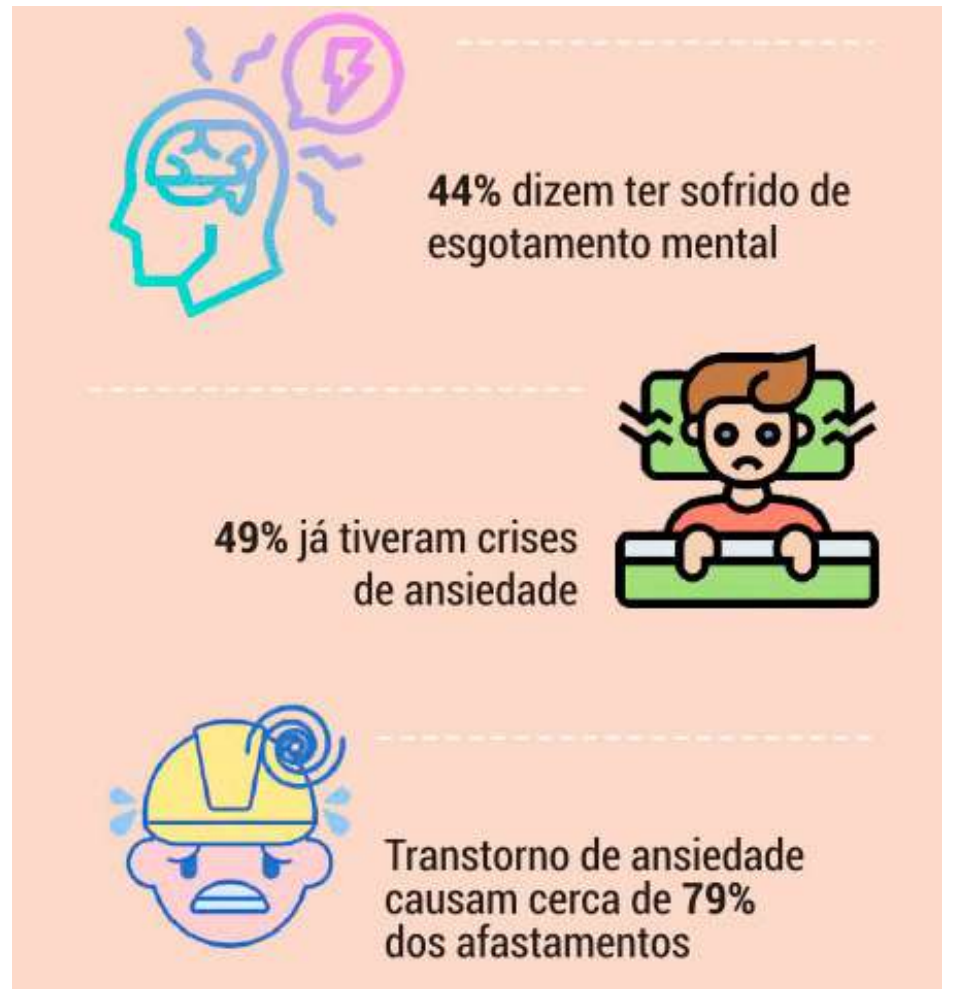
Esse cuidado com a questão de saúde mental e casos de assédio no ambiente de trabalho será incluído na Norma Regulamentadora Nº 1 (NR-1), a principal norma que trata do gerenciamento de riscos das empresas.

Após a publicação da NR-1 atualizada, as empresas serão obrigadas a incluir parâmetros psicossociais dentre os relatórios de gerenciamento de riscos periódicos.

A comissão tripartite é formada por membros do governo federal, representantes de empresas e dos trabalhadores.

As novas diretrizes devem entrar em vigor nove meses após a publicação da NR-1. A expectativa é que as mudanças sejam concretizadas no prazo aproximado de um ano, já considerando o prazo de trâmite e aprovação.

É um avanço importante para garantir um ambiente mais saudável aos trabalhadores de todo o país.



Mais de R\$ 1 trilhão por ano

BRASIL DEFENDE TAXAR SUPER-RICOS NO G20

Ricardo Stuckert/PR

O governo brasileiro apresentou aos países do G20 uma proposta para a taxação das fortunas dos bilionários ao redor do mundo em 2%. A medida, que será votada na reunião do órgão nos dias 18 e 19 de novembro, pode gerar uma arrecadação de R\$ 1 trilhão por ano.

A proposta brasileira, já defendida por governantes como Emmanuel Macron e Joe Biden, prevê uma tributação progressiva que atingiria cerca de 3 mil pessoas, com mais de 1 bilhão de dólares.

Nos últimos 30 anos, a riqueza dos bilionários passou de 4% do Produto Interno Bruto (PIB) mundial para quase 14%. A medida é fundamental para combater o aumento da desigualdade no planeta.



Proposta tem apoio de países como França e Estados Unidos

Periculosidade e insalubridade

SINDICATO MOVE PROCESSO E FAZ PERÍCIA NA PANCO

Nosso Sindicato está sempre em busca de garantir as melhores condições de trabalho, saúde e segurança para os trabalhadores, por isso, move um processo de periculosidade e insalubridade na Panco.

Nos dias 18 e 19 de julho foi realizada uma perícia, com acompanhamento da advogada e perita do Sindicato, representantes da empresa e um trabalhador.

Os representantes do Sindicato acompanharam atentamente todos os espaços da empresa, para identificar os locais insalubres. O resultado será relatado à Justiça no processo, na busca de melhorias e correções nos locais de trabalho.

Essa é mais uma ação do nosso Sindicato em prol da saúde dos trabalhadores!



TRABALHADORES E SINDICATO CONQUISTAM VITÓRIA NA HEINEKEN

A união entre o Sindicato e os trabalhadores da Heineken garantiu uma importante vitória na Campanha Salarial 2024-2025 na empresa.

Foram dois meses de negociações entre o nosso Sindicato e a direção da empresa período no qual aconteceram diversas reuniões para alcançar uma proposta que pudesse ser avaliada pelos trabalhadores.

Uma assembleia foi realizada na portaria da empresa em Jacareí, em todos os turnos do dia 23 de julho, e os trabalhadores aprovaram a proposta que prevê um reajuste de 5,23% nos salários e de 7,6% no piso salarial.

O acordo prevê ainda Vale alimentação no valor de R\$ 600 até dezembro e, a partir de janeiro de 2025, R\$ 660, um aumento de 17,8% no benefício.

Todas as conquistas desse acordo (veja no quadro ao lado) só foram possíveis com a união entre Sindicato e trabalhadores.

Se você ainda não é sócio do Sindicato venha fazer parte do time e fortaleça a nossa entidade. Juntos somos mais fortes para garantir mais vitórias!



CONFIRA OUTROS PONTOS DO ACORDO

- Antecipação de PPR de R\$ 3.500 + R\$ 1.700 já garantidos na 2ª parcela (março/2025)
- Abono 6x2 - R\$ 3.350
- Abono da sobreposição 10 min R\$ 1.650 Totalizando R\$ 8.500 (reajuste de 13,3%, nos abonos em relação ao ano passado)
- Abono de R\$ 660,00 para o setor administrativo
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior
- Contribuição Negocial de 6% parcelado em 6 parcelas de 1%.

VAI COMEÇAR A LUTA POR DATA-BASE NA PANCO

A Data-Base dos trabalhadores da Panco se inicia em setembro e é fundamental que os trabalhadores estejam mobilizados para alcançarmos uma campanha salarial vitoriosa.

O setor da alimentação é um dos que mais tem lucrado no último período. Os trabalhadores da Panco merecem sua parte, pois enfrentam condições de trabalho terríveis dia após dia.

O sofrimento já começa para chegar até a Panco, uma vez que a empresa não oferece transporte próprio para garantir o trajeto em segurança. Com isso, tem sido comum trabalhadores serem vítimas de assaltos, além do perigo de atropelamento na rodovia.

E ao chegar à empresa o sofrimento continua, já que é preciso enfrentar a



pressão e o assédio da chefia e gerência em seus locais de trabalho.

Sem falar no sofrimento dos trabalhadores e familiares quando necessitam utilizar o convênio médico.

Por tudo isso, não abriremos mão de buscar aumento real nos salários, benefícios e PLR para os trabalhadores.

Vamos à luta. Fique sócio, porque juntos somos mais fortes!

PPR 2024-2025

LUTA GARANTE PPR VITORIOSA NA MARS BRASIL

Os trabalhadores da Mars Brasil conquistaram uma importante vitória na campanha de PPR 2024-2025.

Insatisfeitos com a proposta inicial apresentada por empresa e comissão, eles se organizaram, se mobilizaram e disseram não!

Com a reprovação da proposta e a pressão do Sindicato, a empresa teve de voltar a negociar e apresentou uma nova proposta para avaliação dos trabalhadores.

O acordo prevê um reajuste de mais de 10% em relação ao ano passado. Será paga uma antecipação de R\$ 2.450 e um valor mínimo já garantido de R\$ 200, que será pago em março de 2025.

Uma grande vitória e um recado claro: os trabalhadores querem mudanças na política de PPR da Mars Brasil!



NOTAS:

Trabalhadores recebem R\$ 15 bi de lucro do FGTS

O Conselho Curador do FGTS aprovou, no dia 8, a distribuição de R\$ 15,21 bilhões, que equivalem a 65% dos lucros obtidos no ano de 2023. No ano passado, o fundo teve lucro recorde de R\$ 23,4 bilhões e, apesar de ter distribuído 99% do lucro, o valor ainda foi R\$ 2,5 bilhões menor do que este ano.

Mais de 70 milhões de trabalhadores serão beneficiados pela medida. Os valores serão depositados diretamente na conta do FGTS até o dia 31. Todos os trabalhadores e trabalhadoras que têm saldo nas contas do FGTS até 31 de dezembro do ano passado têm direito ao valor.

Acidentes de trabalho causam 2,9 mil mortes

Dados publicados pelo Ministério do Trabalho e Emprego apontam que, somente em 2023, 2.888 trabalhadores perderam a vida em acidentes no local de trabalho em todo o Brasil. Ao todo foram 499.955 acidentes de trabalho no ano.

A divulgação dos dados coincide com o Dia Nacional da Prevenção de Acidentes do Trabalho, em 27 de julho. A data instituída em 1972 trouxe diversos avanços como a obrigatoriedade de serviços de medicina e engenharia de segurança do trabalho em todas as empresas com mais de 100 empregados e a criação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes, as Cipas. Os dados, no entanto, mostram que é preciso avançar ainda mais.

Relatora da ONU vê racismo sistêmico no Brasil

A relatora especial sobre formas contemporâneas de racismo, Ashwini K.P., que faz parte do sistema de direitos humanos da ONU, apresentou conclusões preliminares sobre o racismo no Brasil no dia 16.

Ashwini apontou que o racismo no Brasil é sistêmico, resiste desde a formação do Estado brasileiro, e as medidas existentes para combater o preconceito não são suficientes frente à gravidade da situação.

Ela também concluiu que a representação política de grupos raciais e étnicos é muito baixa no país, além do ambiente político ser hostil e perigoso para quem se elege.

REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO É DISCUTIDA EM PROJETOS NO SENADO E POR MOVIMENTO "VAT"

Davi Pinheiro/Divulgação

Um vídeo do influencer Rick Azevedo viralizou na rede social TikTok no fim do ano passado e abriu uma importante discussão sobre a escala de trabalho 6x1 (seis dias de trabalho e um de folga). Com o sucesso do vídeo nasceu o movimento VAT (Vida Além do Trabalho).

A petição pública da campanha "Por um Brasil que Vai Além do Trabalho" já ultrapassou 1,2 milhão de assinaturas.

Entre as demandas da petição, estão a revisão da escala de trabalho 6x1 e a implementação de alternativas que "promovam uma jornada de trabalho mais equilibrada, permitindo que os trabalhadores desfrutem de tempo para suas vidas pessoais e familiares". Além disso, pede a "criação de políticas de proteção ao trabalhador que incluam o direito a férias regulares, licença parental, limitação

de horas extras, geração de emprego, entre outras medidas que promovam a saúde física e mental dos empregados".

Projetos discutem o tema

A deputada federal Erika Hilton (PSOL-SP) também trabalha em uma PEC (Proposta de Emenda à Constituição) para proibir a jornada 6x1 na CLT. Audiências públicas sobre o tema devem ocorrer no próximo período.

No Congresso Nacional, ao menos três projetos dos senadores Weverton (PDT-MA), Paulo Paim (PT-RS) e Soraya Thronicke (Podemos-MS) discutem a redução da jornada de trabalho sem redução dos salários, com argumentos como a saúde mental e a qualidade de vida dos trabalhadores, além da criação de empregos.



Em nossa categoria temos várias empresas que aplicam a jornada 6x1: Heineken, AmBev, Panco e outras.

É preciso mudar essa realidade e ga-

rantir o avanço nas leis do trabalho para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e gerar empregos.

Vamos nos unir por essa causa!

BOCA DO PEÃO

MARS BRASIL

Dois pesos, duas medidas

A falta de contratações na Mars Brasil tem sobrecarregado os trabalhadores e gerado perdas. Nesse procedimento, operadores são demitidos enquanto o coordenador do Snickers turno A é blindado e recebe uma simples suspensão. A corda sempre arrebenta no chão de fábrica? Cadê a igualdade, dona Mars?

Operador carrasco

O operador pleno do turno A do Twix, na Mars Brasil, explora a galeira até arrancar o couro. Na hora de reconhecer o esforço dos trabalhadores diz que "não fizeram mais que a obrigação" e ainda rasga elogios à empresa. Deixe de ser carrasco. E o reconhecimento dos trabalhadores?

AMBEV

Situação chocante

Na AmBev de Jacareí aconteceu um apagão. Os trabalhadores do 2º turno foram obrigados a ficar o turno todo na fábrica, expostos a todo tipo de perigo e jantaram sob a luz da lanterna dos celulares. E ainda piora: quando a energia voltou houve uma explosão, que provocou um arco elétrico, gerando risco de acidente fatal. O detalhe é que não tinha nenhum gerente nem engenheiro de segurança para acompanhar, já que era domingo e estavam descansando. A noção passou longe né? Que perigo!

PANCO

Escravidão moderna

AOs trabalhadores do setor de fermento da Panco não aguentam mais tanta exploração. Querem o direito de curtir a família, sem ter de trabalhar de domingo a domingo e sem sequer receber horas extras. A escravidão já acabou, Panco!

Descaso total

A Panco continua negligenciando a saúde e a segurança dos trabalhadores. Além da falta de transporte, o pessoal tem que carregar sacas de 60 kg no descarte de rejeitos, podendo sofrer acidentes e lesões. E o pior: existe um tomador enferrujando que seria justamente para essa função. É muito descaso! Talvez uma denúncia ao MPT resolva o caso!

HEINEKEN

Exploração sem limites

O Sindicato denuncia há tempos, inclusive no MPT, a falta de pessoal em todos os setores da Heineken. O envasamento está um caos e os gestores, omissos e incapazes, não se preocupam com os trabalhadores. Tem gente afastada, em férias, que se demite por não aguentar a pressão e a situação nas linhas só piora, muitas pessoas não conseguem nem tirar o horário de refeição. Já passou da hora de contratar, ou os trabalhadores vão dar uma resposta...

Tá se achando

A coordenadora da linha de latas adora pressionar os trabalhadores, inclusive

prestadores de serviço. A figura acha que sabe tudo, mas só gera cada vez mais revolta e insatisfação. Estamos de olho. Isso é assédio!

Caos no transporte

Mesmo com diversas reclamações sobre o transporte fretado na Heineken, a situação continua um caos: vans abarrotadas, atraso na saída do turno esperando uma van que ficou presa no trânsito e outras situações. A empresa do transporte só faz lambança! É melhor resolverem isso. E logo!

E o plano de carreira?

As reclamações sobre o plano de carreira na Heineken não param. O trabalhador se inscreve para concorrer a uma vaga melhor e nunca é chamado sequer para participar de uma entrevista, o que gera grande questionamento sobre o favorecimento de protegidos. Esse é o jeito Heineken de ser?

J.MACÊDO

Trabalhador caruncho

A direção da J.Macêdo deve pensar que o trabalhador é caruncho. Mais uma vez a empresa realiza o processo de dedetização, aplicando veneno, com o pessoal ainda trabalhando. Chega!

Supervisor paparazzi

Será que está sobrando tempo ou faltando trabalho para o supervisor paparazzi da J.Macêdo que adora tirar fotos dos companheiros de trabalho para



ganhar pontos com o chefe? Toma vergonha na cara, rapaz! Em vez de tentar ferrar o trabalhador, realize seu trabalho direito.

E o ponto segue errado...

É impressionante. Mais um mês se passa e o ponto dos trabalhadores continua todo errado. A desculpa apresentada pela J.Macêdo é sempre a mesma, de que aconteceu um defeito no relógio de ponto ou de que a galera não está sabendo bater o ponto. A culpa é de quem, afinal?

Mal estar na Sodexo

De "bem estar" a Sodexo não tem nada. A empresa vem causando um verdadeiro "mal estar" deixando apenas um trabalhador para dar conta de tudo aos finais de semana. Tá na hora de melhorar isso, hein!

Fábrica de promessas

O trabalhador já está cansado de fazer provas, concorrer a promoção e não ter retorno nenhum da direção da J.Macêdo. Chega de mentiras! Ninguém acredita mais nessa fábrica de ilusões, com oportunidade zero!