

TRABALHADORES DA HEINEKEN INICIAM A CAMPANHA SALARIAL 2025-2026

Pág. 3



SINDICATO REALIZA ATIVIDADE PARA AS MULHERES NO DIA 8

Pág. 2

UNIÃO GARANTE ACORDO VITORIOSO NA PANIFICAÇÃO

Pág. 3





Brasil avança, mas ainda há desigualdade entre os gêneros

As mulheres são a maioria da população brasileira, mas ainda enfrentam desigualdades e violências. É o que aponta o relatório Revisão de Políticas Públicas para Equidade de Gênero e Direitos das Mulheres, divulgado no dia 18 pelo TCU.

O documento mostra que, apesar de avanços importantes nos últimos anos, no geral as políticas para as mulheres tiveram retrocessos no país.

O Brasil ocupa apenas a 117ª posição em relação à diferença salarial entre homens e mulheres no ranking do Global Gender Report, em um total de 146 países.

Segundo a PNAD Contínua 2019, as mulheres recebem cerca de 77,7% da renda obtida pelos homens.

Voto feminino foi conquistado em 1932, há 92 anos

Em 24 de fevereiro de 1932, há 92 anos, as mulheres finalmente conquistaram o direito ao voto no Brasil com muita luta!

Essa vitória foi fruto da atuação incansável de mulheres como Bertha Lutz e Maria Lacerda de Moura e marcou um passo fundamental na busca por igualdade e justiça social.

O voto feminino abriu caminhos mas, 92 anos depois, ainda são necessárias resistência e luta para garantir os direitos das mulheres. Viva as mulheres, a democracia e o voto feminino!

Câmara aprova pena para quem divulga nudez gerada por IA

A Câmara dos Deputados aprovou, no dia 19, o projeto de lei que inclui no Código Penal o crime de manipular, produzir ou divulgar conteúdo de nudez ou ato sexual falso gerado por tecnologia de inteligência artificial. O texto agora segue para o Senado.

Segundo o Projeto de Lei 3821/24, o crime pode ser punido com reclusão de dois a seis anos e multa. A pena será maior se a vítima for mulher, criança, adolescente, pessoa idosa ou com deficiência.

Bolso do trabalhador

TARIFAS DE TRANSPORTE PÚBLICO SOBEM ATÉ 20% NA REGIÃO

O ano começa com as tarifas de transporte público pesando ainda mais no bolso dos trabalhadores.

Em São José dos Campos, o aumento foi de 20%, chegando a R\$ 6,00 para pagamento da passagem em dinheiro ou cartão de débito. O valor está entre os mais caros, atrás apenas de Florianópolis, e acima até mesmo de São Paulo.

Segundo dados coletados nas capitais do país, a passagem mais cara é a registrada em Florianópolis: R\$ 6,90. Já a mais barata é a praticada em Maceió, que custa R\$ 3,49.

Tarifa zero é necessária

Para quem utiliza o transporte público diariamente para se deslocar ao trabalho ou à escola o aumento pesa muito no orçamento já apertado das famílias.

Justamente por isso a discussão da tarifa zero se mostra fundamental. Mais de 100 cidades do Brasil já aplicam a política da tarifa zero no transporte público. As experiências em cidades como Maricá (RJ) e Caucaia (CE) mostram o acerto de tratar o transporte público como um direito de todos.



Fotos Públicas

Trabalhadores protestam contra aumento da passagem em São Paulo

CONFIRA ALGUMAS DAS TARIFAS MAIS CARAS

1º Florianópolis (SC): R\$ 6,90
2º Campinas (SP): R\$ 6,20*
3º S.J.Campos (SP): R\$ 6,00*
4º Porto Velho (RO): R\$ 6,00*
5º Curitiba (PR): R\$ 6,00

6º Belo Horizonte (MG): R\$ 5,75
7º Brasília (DF): R\$ 5,50
8º Boa Vista (RR): R\$ 5,50
9º Salvador (BA): R\$ 5,20
10º São Paulo (SP): R\$ 5,00

*Valor para pagamento em dinheiro

Mais uma vítima da terceirização

TRABALHADOR MORRE SOTERRADO NO VALE

Um trabalhador terceirizado de 49 anos morreu, no dia 18, após ser soterrado em uma obra no distrito de Moreira César, em Pindamonhangaba.

O trabalhador Claudenor Izidio da Silva, de uma empresa prestadora de serviços de engenharia, abria uma vala para escoamento de água quando grande quantidade de terra caiu e o soterrou. A equipe do SAMU foi acionada e constatou o óbito ainda no local.

Os trabalhadores protestaram, no dia 20, exigindo mais segurança. Há denúncias de falta de equipamentos de proteção e sinalização no local.

Esta é mais uma morte causada por terceirização e sede por lucros.



Divulgação

Trabalhadores realizam protesto devido ao acidente fatal em Pindamonhangaba

CONVITE

O Sindicato da Alimentação de São José dos Campos e Região tem a honra de convidá-la para celebrar o Dia Internacional da Mulher.

Será um momento dedicado a reverenciar a força das mulheres trabalhadoras, sua dedicação e papel transformador em nossa história, contribuindo para o sucesso do sindicato e a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

coffee break
apresentação cultural
palestra temática
roda de conversa
brinde especial

CRECHE E
PISCINA PARA
SEU FILHO

8 de março
8h30 às 12h
Av. José Pereira de Andrade, 1145
Jd. Santa Maria - Jacareí/SP



Dia internacional da
luta
das mulheres

VAGAS LIMITADAS
CONFIRMAÇÃO DE PRESENÇA ATÉ 05 DE MARÇO

FIQUE LIGADA!

Para participar do evento é preciso realizar a inscrição até o dia **05/03**. Aponte seu celular para o QR Code abaixo para acessar o formulário. As vagas são limitadas!



Vamos à luta!

TRABALHADORES DA HEINEKEN INICIAM A CAMPANHA SALARIAL 2025-2026

No dia 13 a portaria da Heineken foi palco de uma grande assembleia que contou com a participação massiva dos trabalhadores nos quatro turnos. O evento começou com um trancaço no primeiro turno, que durou até às 10h, mostrando a força e a determinação para buscar melhorias nas condições de trabalho na empresa.

Diversas entidades estiveram presentes, incluindo representantes da FITIASP, CUT Regional, de diversos sindicatos do Vale do Paraíba e estado de São Paulo, além da deputada estadual Sirlene Maciel, do PSOL, e dos vereadores Paulinho dos Condutores e Marcelo Dantas da Jacaréi TV.

O objetivo da atividade foi levantar a voz contra os abusos praticados na unidade da Heineken, como o calor excessivo, sobrecarga de trabalho, ameaças e perseguições por parte da chefia.

Também foi aprovada a renovação do estado de greve, aprovado em fevereiro do ano passado, pela manutenção da loja de produtos.

Além de protestar, também teve início a Campanha Salarial 2025-2026. Um



Trabalhadores protestaram e aprovaram a pauta da Campanha Salarial 2025-2026

dos principais focos dessa campanha é o fim da escala 6X1, que tem sido um ponto de desgaste entre os trabalhadores ao longo dos anos. A presença significativa dos trabalhadores dos quatro turnos foi um indicativo claro de que a insatisfação é generalizada e de que mudanças são urgentes e necessárias.

Os participantes aprovaram as pautas apresentadas, demonstrando união para lutar por suas reivindicações. A assem-

bleia expôs os problemas enfrentados, mas também reafirmou a importância da solidariedade entre os trabalhadores e a atuação do Sindicato na defesa de seus direitos.

Essa atividade foi essencial para demonstrar que a união faz a força. Ao caminharmos juntos, estamos mais próximos de conquistar as mudanças que desejamos. Por isso, a luta continua. Juntos somos muito mais fortes!

Sindicato e FITIASP

UNIÃO GARANTE VITÓRIA NA PANIFICAÇÃO

A união entre trabalhadores, Sindicato e FITIASP garantiu uma importante vitória no setor de panificação: a Convenção Coletiva de Trabalho 2024-2025 foi assinada no dia 19, após audiência de conciliação no TRT-15, em Campinas.

O acordo prevê um reajuste salarial de 4,5% para padeiros e confeitadores, reajuste de 6% no piso salarial e de 4,8% na cesta básica. Além disso, foi aprovada a manutenção de direitos e ajustes importantes nas cláusulas da convenção, como a de acúmulo de função.

Esse resultado é fruto da união e força dos trabalhadores. Seguiremos firmes, pois a luta continua por melhores condições! Juntos somos mais fortes!



Dirigentes sindicais e representantes da FITIASP assinam convenção coletiva

Saúde e segurança

ELEJA COMPANHEIROS DE LUTA PARA A CIPA DA HEINEKEN

Os trabalhadores da Heineken têm um importante compromisso nos dias 6 e 7 de março: eleger os companheiros que farão parte da CIPA na empresa durante o próximo período.

As inscrições estão abertas até o dia 01/03 para quem quiser concorrer. Mas lembre-se: para concorrer à CIPA é preciso estar comprometido com a defesa dos direitos, saúde e segurança dos trabalhadores.

Do mesmo modo, é preciso votar em quem realmente está do lado dos trabalhadores e vai utilizar sua estabilidade para lutar por melhores condições e um ambiente seguro dentro da empresa.

Não vote em quem é indicado pelo supervisor, e após eleito, vai ficar ao lado da empresa.



NOTAS:

STF quer liberar mineração em terras indígenas

Uma proposta de nova legislação sobre a demarcação de terras indígenas, pelo ministro Gilmar Mendes, do STF, abre caminho para a mineração em terras demarcadas.

A proposta, que pretende substituir a Lei 14.701/2023 que legalizou a tese do Marco Temporal, deveria ser terminada até o dia 24, no entanto, o próprio ministro Gilmar Mendes suspendeu por 30 dias os trabalhos da comissão, que devem ser retomados em 26 de março.

Os trabalhadores devem permanecer atentos contra este ataque.

Indústria de alimentos cresce 10% em 2024

O faturamento da indústria brasileira de alimentos e bebidas cresceu 9,98% em 2024, atingindo R\$ 1,277 trilhões, segundo dados divulgados no dia 20 pela Associação Brasileira da Indústria de Alimentos (Abia).

A produção também apresentou um crescimento de 3,2%, chegando a 283 milhões de toneladas.

Somando as vendas internas e as exportações, o crescimento das vendas chegou a 6,1%. Com esses números, a indústria de alimentos representa 10,8% de participação no PIB nacional.

Quando os patrões vierem com a choradeira de sempre na campanha salarial, vamos lembrá-los dessas informações.

Prefeitura, Estado e Selecta são condenados por Pinheirinho

A Justiça condenou o Estado de São Paulo, a Prefeitura de São José dos Campos e a massa falida da empresa Selecta a pagarem uma indenização de R\$ 5 milhões por abusos e irregularidades cometidos na reintegração de posse do Pinheirinho, ocorrida em janeiro de 2012.

Na época, Eduardo Cury (PL) era prefeito de São José e Geraldo Alckmin (PSB) comandava o estado de São Paulo. A reintegração foi realizada de forma truculenta pela Polícia Militar e os moradores foram tratados de forma discriminatória pelo governo municipal.

Na época da operação o Pinheirinho abrigava cerca de 1,7 mil famílias, totalizando 9 mil pessoas. Hoje o terreno encontra-se abandonado.

PGR DENUNCIA BOLSONARO POR PARTICIPAÇÃO EM PLANO PARA MATAR LULA, ALCKMIN E MORAES

Saulo Cruz/Agência Senado

No dia 18, a Procuradoria-Geral da República apresentou ao Supremo Tribunal Federal uma denúncia contra o ex-presidente Jair Bolsonaro. Segundo a PGR, Bolsonaro estava ciente e concordou com o plano para assassinar o presidente Luiz Inácio Lula da Silva, o vice-presidente Geraldo Alckmin e o ministro do STF Alexandre de Moraes.

O procurador-geral da República, Paulo Gonet, aponta que o plano intitulado “Punhal Verde Amarelo” foi arquitetado e levado ao conhecimento de Bolsonaro, que deu seu aval. O plano previa o uso de armamentos contra Moraes e o envenenamento de Lula.

Além do ex-presidente, a denúncia da PGR inclui mais 33 pessoas por crimes

como golpe de Estado, abolição violenta do Estado Democrático de Direito e organização criminosa. Entre os acusados estão militares de alto escalão, como o ex-ministro da Casa Civil e da Defesa Walter Braga Netto e Mauro Cid, ex-ajudante de ordens de Bolsonaro.

Ainda segundo a denúncia, o plano só não foi executado em 15 de dezembro de 2022 porque os articuladores do golpe não conseguiram cooptar o Comando do Exército.

Sem anistia! Golpistas na cadeia!

A denúncia é mais um passo para levar à cadeia Bolsonaro e sua gangue, assim como os golpistas de 8 de janeiro. Sem anistia! Prisão para os envolvidos!



BOCA DO PEÃO

J.MACÊDO

Assédio contínuo

Entra ano, sai ano e o assédio sobre os trabalhadores da J.Macêdo continua. Tem gente até pedindo demissão por não aguentar mais a perseguição dos chefes, que se acham donos da empresa. Estamos de olho!

Chefe no relógio

Na J.Macêdo tem chefe que fica todo dia na entrada dos turnos da Produção marcando o horário que os trabalhadores chegam e causando constrangimento. Chega disso!

Show de horrores

Infelizmente a J.Macêdo está perdendo profissionais excelentes por ser mal administrada. As lideranças são fracas, a coordenação age de forma tóxica e quem sofre são os trabalhadores. Mudem essa postura!

Incentivo zero

Os trabalhadores da J.Macêdo estão até adoecendo por causa da atitude da coordenação da empresa. A falta de incentivo é clara e o Administrativo é nota zero. Assim não dá!

Cadê o respeito?

É inadmissível a postura do RH e dos coordenadores da J.Macêdo em relação aos trabalhadores. Não é possível que um departamento feito para acolher vire as costas justamente quando o trabalhador mais precisa. Queremos respeito!

MARS BRASIL

Silêncio total

Na Mars Brasil, em vez da Engenharia se preocupar em garantir aos trabalhadores um ambiente saudável e focar na melhoria das condições de trabalho, colocaram uma placa no meio da esteira só para o pessoal não poder conversar. Parece brincadeira!

Pressão total

A liderança da Manutenção, na Mars Brasil, está fazendo uma pressão psicológica absurda sobre os trabalhadores. Cobram horas extras, ficam o tempo todo na cola do pessoal. Isso tem que acabar agora, dona Mars!

PANCO

Mudando para pior

Os trabalhadores da Panco estão revoltados. O crédito do cartão alimentação sempre caiu no dia primeiro do mês, mas agora a empresa mudou para cair no primeiro dia útil. A galera já tem só os domingos e feriados para ir ao mercado, graças à exploração da jornada 6x1, agora ainda tem essa? Que vergonha!

Melhor para quem?

O transporte para quem mora em Guararema está horrível. A empresa de transporte mudou e agora os trabalhadores só chegam em suas casas duas horas e meia depois de sair da fábrica. E ainda disseram que ia melhorar. A pergunta é: se ficou ruim para o trabalhador, melhorou para quem?

HEINEKEN

Gerente arrogante

Na Heineken tem um gerente na Logística bem arrogante, que não tem critérios para promoção e vive ameaçando os trabalhadores com demissão. Isso é assédio! Estamos de olho!

Calor insuportável

Mesmo com o verão e as temperaturas cada vez mais quentes, vários ventiladores foram retirados das linhas de produção e outros estão quebrados. E a gestão da fábrica finge que não tem nada acontecendo. Resolvam isso. A empresa parece até uma sauna!

Pesquisa da infelicidade

Na Heineken tem supervisor colocando o trabalhador na sala de reunião e pressionando para que respondam a tal “Pesquisa da Felicidade”. O trabalhador é colocado na parede para avaliar bem, uma vez que a avaliação tem sido péssima. Se a situação está ruim para o trabalhador, por que ele responderia que está boa? O que mais se vê é gente descontente com a escala de trabalho, a falta de pessoal nas áreas da fábrica, a pressão por produção, a realização do TPM e dos CILTs e ainda tem que dizer que está feliz e satisfeito?

Não adianta induzir o trabalhador a responder de forma positiva para ajudar nas metas dos supervisores e coordenadores. O descaso e as ameaças de demissão só comprovam que o clima é péssimo. Chega de pressão psicológica. Isso tem que acabar!



AMBEV

Esse calor não desce redondo

O verão chegou e com ele o calor dentro das linhas na AmBev está insuportável. O Sindicato já procurou a gerência e até agora nenhuma providência foi tomada para resolver o problema. Até quando o trabalhador vai ter que passar por essa situação?

BBB AmBev

Não é de hoje que os trabalhadores estão sendo vigiados o tempo todo dentro da AmBev. O problema é que essas câmeras só são usadas para punir os trabalhadores. Poderiam utilizar essas câmeras de forma positiva: monitorar os pontos inseguros para evitar acidentes, verificar a falta de trabalhadores nas linhas para contratar mais. Estamos de olho e esperamos providências para resolver isso!