



VEM COM A GENTE!

Pág. 3



FIM DA ESCALA 6X1

TAXAR OS BILIONÁRIOS PARA ISENTAR IR



ESTADOS UNIDOS E ISRAEL ATACAM IRÃ E AUMENTAM TENSÃO NO ORIENTE MÉDIO

Pág. 2

“Protocolo” busca
abonar faltas de quem
acompanha os filhos

Ainda hoje, as mães têm salário descontado por levar filhos ao médico ou ir à escola. Para acabar com esse absurdo, o Movimento Mulheres em Lutas (MEL) lançou uma ofensiva nacional por abono de faltas para quem cuida: o protocolo.

117 parlamentares, em 18 unidades da federação, protocolaram simultaneamente projetos de lei para garantir o abono de faltas justificadas a trabalhadoras e trabalhadores que precisam acompanhar filhos e dependentes em consultas médicas, exames e reuniões escolares.

Um quarto das
adolescentes sofre
violência no namoro

Um estudo da Organização Mundial da Saúde (OMS) apontou que uma a cada quatro adolescentes (24%) sofre algum tipo de violência sexual ou física dentro do próprio relacionamento antes de completar 20 anos. Segundo a estimativa, são mais de 19 milhões de garotas agredidas em todo o mundo.

O estudo considera apenas as agressões visíveis, no entanto, um número ainda maior de meninas sofre violência psicológica e tem maior risco de depressão, ansiedade, abuso de álcool e drogas, comportamento agressivo e pensamentos suicidas, segundo dados do Centro para Controle e Prevenção de Doenças dos EUA.

Idade não deve ser
atenuante para
crime de estupro

O Senado aprovou, no dia 11, o fim da redução de pena para menores de 21 anos e maiores de 70 anos que praticarem crimes sexuais contra mulheres.

O Código Penal prevê, como circunstâncias atenuantes de pena, o agente ser menor de 21 anos na data do fato ou maior de 70 anos na data da sentença. A legislação estabelece ainda redução pela metade dos prazos de prescrição, quando o criminoso estiver nessa faixa etária. Pela proposta aprovada, essa redução fica proibida. O projeto agora segue para sanção presidencial.

Escalada no conflito

ESTADOS UNIDOS E ISRAEL ATACAM IRÃ E
AUMENTAM TENSÃO NO ORIENTE MÉDIO

Daniel Torok



O conflito no Oriente Médio entrou em uma nova fase após uma série de ataques do governo de Israel contra o Irã, iniciados no dia 13.

Segundo o primeiro ministro israelense, Benjamin Netanyahu, os alvos eram instalações nucleares. Militares de alta patente do governo iraniano foram assassinados por Israel, assim como 627 civis até o momento.

O Irã reagiu aos ataques e enviou uma série de drones e mísseis contra o território israelense, superando o “Domo de Ferro” e causando 28 mortes.

No dia 21, o presidente dos Estados Unidos, Donald Trump, aumentou a tensão na região ao entrar na guerra ao lado de Israel. Os Estados Unidos atacaram três instalações nucleares iranianas: Natanz, Esfahan e Fordow, esta localizada a quase 100 metros de profundidade.

O Irã respondeu com um novo ataque contra uma base militar americana no Catar, no dia 23. Os 14 mísseis enviados pelo Irã, no entanto, foram pouco efetivos, uma vez que o ataque foi anunciado pelos governantes iranianos com horas de antecedência.

Controle da região e interesses

A justificativa dada por Israel e pelos Estados Unidos para realizar os ataques é a de que o país persa desenvolve um programa para produção de armas nucleares, fato negado tanto pelo líder do país, o aiatolá Ali Khamenei, quanto por integrantes do próprio governo Trump, como o chefe de inteligência Tulsi Gabbard, anteriormente.

Além disso, o programa e as instalações nucleares do Irã são permanentemente monitorados pela Agência Inter-

nacional de Energia Atômica da ONU.

A realidade é que, após os ataques, Trump já admitiu que “talvez seja hora de uma mudança no regime do Irã”.

Além de liderar o genocídio contra o povo palestino, Israel ataca de forma covarde os iranianos, às vésperas de um negociação sobre o programa nuclear do país. É urgente derrotar a aliança entre EUA e Israel, dirigida pela extrema direita, e que coloca o futuro de toda a humanidade em risco.

Basta de guerra! Basta de genocídio!

Bolso do trabalhador

CONGRESSO AUMENTA CONTA DE LUZ EM 3,5%

Marcello Casal Jr/Agência Brasil

O Congresso Nacional derrubou, no dia 17, parte dos vetos do presidente Lula na Lei das Eólicas Offshore. A decisão pode gerar um custo de R\$ 197 bilhões em 25 anos e aumentar a conta de energia elétrica em 3,5%.

A Frente Nacional dos Consumidores de Energia estuda entrar com recurso no STF, pois considera a medida inconstitucional.

O aumento da tarifa elevaria em até 9% os custos para consumidores residenciais de baixa renda, comerciais e industriais, pressionando a inflação e atingindo em cheio as famílias de baixa renda. Além disso, a energia elétrica já havia subido 3,62% em maio.

Reservado ao Fisco: D509.7C44. B9C9. F047. DE00. 8CDB.			
COMP. DA TARIFA %			
ENERGIA:			
DISTRIBUIÇÃO:	49.12		
TRANSMISSÃO:	16.00	55.70	
TRIBUTOS:	8.05	15.72	
ENC. SETORIAIS:	7.51	7.91	
PERDAS SIST. E.:	13.03	15.08	
	6.29	12.80	
		6.18	
IMPOSTOS			
BASE CÁLCULO %			
ICMS TARIFA:			
ICMS SUBV.:	12.00	113.39	
DEAL ICMS:		13.60	
S/PASEP:			
FINIS:	0.24	13.60	
	1.07	0.27	
		1.21	
INDICADORES DE CUSTO			
APURADO	MENSAL:	DIC	
LIMITE	MENSAL:	0.00	0.00
	TRIM.:	7.00	0.00
	ANUAL:	0.00	0.00
CONJ. ELÉT.:	RIACHO	FUNDO	
MÊS DE REF.:	05/2022	ENC. USO	
HISTÓRICO DE CONSUMO			
JUN/22	177	FEV/22	
MAR/22	0	JAN/22	
ABR/22	0	DEZ/21	
MAY/22	0	NOV/21	

STI Alimentação, produtos embutidos, enlatados, do frio, resfriados e frigorificados de origem animal bovina, charque, suína e ave; carnes e derivados; torrefação e moagem de café e de café solúvel; laticínios, produtos derivados do leite, bebidas, cervejas, refrigerantes, vinhos, bebidas fermentadas e destiladas, bebidas alcoólicas e não alcoólicas, sucos e concentrados, água e gelo; panificação e confeitarias; congelados, Supercongelados, sorvetes e liofilizados de Caraguatatuba, Guararema, Igaratá, Ilhabela, Jacareí, Paraíba, Santa Branca, São José dos Campos, São Sebastião e Ubatuba.
CNPJ 60.209.707/0001-34

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA
PRESTAÇÃO DE CONTAS EXERCÍCIO 2024

A Diretoria Colegiada do Sindicato dos Trab. nas Ind. de Alimentação de São José dos Campos e Região, no uso de suas atribuições, que lhe confere o Estatuto Social da Entidade e a Legislação Sindical, inscrita no CNPJ sob no 60.209.707/0001-34; com fulcro no Art. 8º da Constituição Federal, nos termos do Estatuto Social da Entidade, Art., 19, §1º, com amparo na Lei no 14.010/2020, convoca os trabalhadores associados a participarem da Assembleia extraordinária que se instalará na seguinte forma: primeira chamada às 11 horas e segunda chamada às 12 horas, no dia 27 de junho de 2025, que se realizará na sede situada Avenida Rui Barbosa, 14 - Centro – São José dos Campos – SP., para fins de apreciar e votar a seguinte ordem do dia:

Apresentação e deliberação da prestação de contas da diretoria, com base nos demonstrativos contábeis encerrados em 31/12/2024.

São José dos Campos, 04 de Junho de 2025.

Aguinaldo Rodrigues da Silva e
Reinaldo Geraldo Ribeiro Barbosa
Secretaria de Administração e Finanças
Diretoria Colegiada

O Brasil precisa mudar!

SITE DO PLEBISCITO POPULAR SOBRE O FIM DA ESCALA 6X1 JÁ ESTÁ NO AR

O Plebiscito Popular para consultar a população sobre o fim da jornada 6x1 e a taxa  o dos super-ricos já começou. E agora essa luta por um Brasil mais justo ganhou mais uma ferramenta importante: o site oficial do Plebiscito Popular 2025 já está no ar!

A campanha agora vai além das mobilizações presenciais nos bairros, escolas, locais de trabalho e praças. A população também pode obter informações, materiais de divulgação e acompanhar tudo sobre essa consulta popular.

Basta acessar o endereço do Plebiscito, <https://plebiscitopopular.org.br/>, para saber mais sobre os dois principais temas da consulta:

- **Fim da escala 6x1 com redução da jornada de trabalho** – pois o trabalhador tem direito ao descanso, lazer e qualidade de vida.
- **Taxa  o dos super-ricos para isentar quem ganha até 5 mil do Imposto**

de Renda – porque justiça tributária é essencial para combater e reduzir as desigualdades no Brasil.

O site traz conteúdos explicativos,

materiais para download, além de indicar como participar da campanha e como ajudar na mobilização nos estados e municípios. Participe desta luta!

Acesse: <https://plebiscitopopular.org.br/>



Campanha Salarial 2025

ESTADO DE GREVE EM DOCES E CONSERVAS

Diante da intransigência dos patrões e da falta de propostas para atender às reivindicações dos trabalhadores do setor de doces e conservas, os sindicatos filiados   FITIASP decretaram estado de greve no setor no dia 13.

Foram realizadas diversas reuniões entre a federação, que representa os sindicatos, e os representantes do setor patronal sem avanços para atender aos interesses dos trabalhadores.

A luta é pela valorização daqueles que produzem, o respeito pelo seu empenho no trabalho e a garantia dos direitos.

O estado de greve vale após 72 horas da publicação do edital. Vamos à luta por avanços no setor de doces e conservas!



A  o sobre insalubridade

SINDICATO CONVOCA TRABALHADORES DA AMBEV

O nosso Sindicato convoca todos os(as) trabalhadores(as) que atuam Linha 542 (Long Neck) da unidade de Jacareí da AmBev ou atuaram na linha entre 2019 e o presente momento, para se cadastrarem em uma ação judicial que reivindica o pagamento de adicional de insalubridade.

Se você trabalhou nessa linha durante esse período, entre em contato com o sindicato via WhatsApp: **(12) 99234-3843**.

Envie seu nome completo, CPF, número da Carteira de Trabalho, documento com foto, foto da CTPS e o período em que trabalhou na Linha 542.

As mensagens para cadastro devem ser enviadas até **2 de julho**. Vamos juntos garantir nossos direitos!



Douglas Dias

NOTAS:

Depoimento de Bolsonaro mostra contradições

O ex-presidente Jair Bolsonaro foi interrogado, no dia 10, pelo ministro Alexandre de Moraes, do STF, no processo que investiga a tentativa de golpe de Estado após sua derrota nas eleições de 2022.

Durante o depoimento, Bolsonaro negou a participação em um plano de golpe de Estado, admitiu as reuniões com comandantes das Forças Armadas, mas minimizou sua importância, e mostrou várias contradições.

Agora a Justiça deve analisar se o discurso de Bolsonaro era só uma tentativa de se livrar de suas responsabilidades ou se todas as provas colhidas ao longo da investigação comprovam que Bolsonaro foi um dos principais articuladores da tentativa de golpe contra a democracia brasileira.

Trabalho infantil atinge mais de 586 mil no Brasil

O trabalho infantil atinge mais de 586 mil crianças e adolescentes que são exploradas em todo o território do Brasil. É o que apontam dados do IBGE.

Somente entre 2023 e abril de 2025, 6.372 crianças e adolescentes foram retirados de situações de trabalho infantil em todo o Brasil através de a  o do governo federal.

O governo brasileiro tem o compromisso de erradicar o trabalho infantil até 2025, conforme pactuado nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Justiça espanhola condena quatro   prisão por racismo contra Vinícius Jr.

A Justiça da Espanha condenou quatro pessoas   prisão, no dia 16, por pendurar um “boneco enforcado” com a camisa de Vinícius Júnior, brasileiro que joga no Real Madrid. O episódio aconteceu em 2023, antes de um jogo entre Real Madrid e Atlético de Madrid.

Tr s dos réus receberam pena de 14 meses de prisão por crimes de ódio e ameaça, enquanto um outro teve pena sete meses mais longa por ter divulgado imagens do ato na internet. Eles também ter o de ficar longe do jogador e pagar multas, que variam de 720 a 1.084 euros (cerca de R\$ 4,6 mil a R\$ 7 mil).

CONFIRA ALGUMAS AÇÕES JUDICIAIS EM ANDAMENTO



Heineken - Jornada 6x2

O Sindicato tem várias ações contra a Heineken por conta da Jornada 6x2 que a empresa tentou impor sem negociação com o Sindicato. A primeira ação foi de 2013, e o cálculo dela está sendo elaborado, parte do valor já foi pago. A ação de 2021 já está em elaboração de cálculos também. Mas a ação de 2023, está já transitada em

julgado, o escritório Cezar Britto e Roberto Parahyba já iniciou a execução definitiva. Então a Heineken terá que pagar o adicional de 100% das horas extras de um domingo por mês para os homens, e dois domingos para as mulheres.

Heineken - Periculosidade

A Heineken foi condenada a pagar o adicional de periculosidade e insalubridade em vários setores. O escritório Cezar Britto e Roberto Parahyba já protocolou as 48 execuções provisórias, referentes a cada setor da empresa. As execuções referem-se ao adicional de insalubridade (nos percentuais de 20% e 40%) e periculosidade, seus respectivos reflexos. As execuções abrangem os seguintes setores e funções:

- Almoxarifado
- Envase – Linhas 1, 3, 5, 6 e

7 (Despaletizadora, Enchedora, Embaladora, Paletizadora, Pasteurizador, Rotuladora, funções de liderança e coordenação)

- ETDI – Operador de Estação de Tratamento de Dejetos Industriais
- Manutenção – Técnicos, Eletricistas e Analistas de Automação
- Processo de Fabricação – Adega, Ensilagem, Fabricação, Fermentação, Filtração, Maturação e Mosto
- Qualidade – Cromatografia, Laboratórios de Envase, Matéria-Prima e Microbiologia
- Utilidades – Coordenadores e Operadores de Utilidades

Esta é apenas uma lista resumida dos setores, será divulgada uma lista completa no site do sindicato. A empresa terá que pagar a periculosidade a partir de agora. Com estas execuções provisórias o Sindicato requer que

a empresa providencie imediatamente o pagamento e incorporação nos salários dos adicionais de insalubridade e periculosidade.

AmBev - Insalubridade

O Sindicato entrou com várias ações de Insalubridade e periculosidade contra a AmBev, por cada setor. Em algumas ações é necessário realizar um cadastramento no Sindicato, para facilitar a execução do processo no futuro. O Sindicato divulgará no site e nas mídias sociais cada setor que necessite realizar o cadastramento.

Mars - CIPA

A Mars foi condenada por tentar interferir na eleição da CIPA de 2022. A multa foi mantida no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região.

BOCA DO PEÃO

J.MACÊDO

Tudo igual

A J.Macêdo não muda! É uma empresa de ilusões, cansativa, tóxica e cheia de reclamações. Só consegue um cargo melhor quem puxa o saco da empresa. Enquanto isso, as perseguições continuam e os assediadores ficam impunes? Chega!

Cartas marcadas

Na J.Macêdo nem é preciso fazer prova para mudar de cargo, já que só os escolhidos da coordenadora do RH que passam. Pensa que somos bobos? Estamos de olho!

Só no papel

O cuidado com a saúde mental é ilusão na J.Macêdo. Muitos trabalhadores são afastados, alguns são demitidos mesmo doentes, sofrem assédio, perseguições e a empresa fica omissa. Não vamos tolerar isso!

E o descanso nada...

A Logística da J.Macêdo tem feito o trabalhador atuar mais de 12 dias sem folga. A liderança diz que tem acordo, mas faz o pessoal trabalhar sem descanso. Assim não dá!

Deixados para trás

Agora chegamos ao cúmulo da portaria liberar os ônibus fretados antes dos trabalhadores se trocarem, deixando muito para trás sem ter como voltar para casa. Isso é inaceitável! Resolvam esse problema.

Tem supervisor sobrando...

Na J.Macêdo sobram supervisores e faltam trabalhadores em todas as áreas. O pessoal não aguenta mais tanta pressão e assédio dentro da fábrica!

PANCO

Sob chuva e sol

Os porteiros e vigilantes sofrem na Panco. Não têm sequer um banheiro na portaria e o mais próximo fica a 15 minutos de caminhada! Sem contar as rondas a pé, sob sol e chuva. É preciso melhorar as condições de trabalho e fornecer pelo menos motocicletas para a ronda nas dependências da empresa.

Condições precárias

A empresa terceirizada que cuida da limpeza e jardinagem na Panco não tem EPIS. Sapatos de segurança foram trocados faz mais de 12 meses e já estão furados, uniforme só é fornecido um. Sem falar nos equipamentos sucateados e até falta de gasolina para o cortador. A direção da Panco não vai fazer nada? Depois falam em 5S, Regra de Ouro, mas jogam a responsabilidade nas costas dos trabalhadores. Resolvam isso!

Só enfeite

Mesmo com todo o frio que tem atingido a região, os trabalhadores da manutenção civil da Panco atuam nas áreas externas e sequer têm um agasalho para se aquecer. E o pior é que no Almoxarifado tem blusões sobrando, mas só para enfeite. E aí, Panco. Vamos liberar esses blusões para a galera?

HEINEKEN

Só paliativos

A Heineken só toma medidas paliativas sempre que ocorre um acidente de trabalho, em vez de resolver o problema. Quando um trabalhador se acidentou movimentando um balde de latas, o que foi feito? Foi colocada uma gaiola para armazenar as latas e o trabalhador segue levantando os baldes! Absurdo!

Big Brother Heineken

Sempre que a diretoria do Sindicato denuncia a falta de EPIs ou as condições de trabalho, a Heineken instala câmeras em toda a parte para coibir a nossa fiscalização. Saiba que continuaremos a fiscalizar e cobrar. Em vez de produzir um Big Brother resolva os problemas e garanta qualidade de trabalho a todos!

Eskenta mais gelado que chopp

Mais uma vez a Heineken promoveu o tal “Eskenta”, mas vários trabalhadores não puderam participar por estarem trabalhando e, além disso, os terceirizados foram excluídos do evento. É um desrespeito com quem rala o ano todo e garante o sucesso e o lucro da empresa!

MARS BRASIL

Cadê o respeito?

Na Mars Brasil, no turno B do Twix, tem um coordenador sem a mínima educação e respeito. Adora gritar e gesticular para os trabalhadores. Além disso, o cara se acha o melhor. Estamos de olho. Respeito em primeiro lugar. Sempre!



AMBEV

Dedetização irresponsável

Pela segunda vez a AmBev começa uma dedetização enquanto os trabalhadores ainda operavam as máquinas. Nesse mês a diretoria do Sindicato teve de intervir para que o galpão fosse esvaziado e o procedimento feito corretamente, assim como na linha de latas! Não vamos admitir isso de novo!

Escassez de EPIs: vergonha!

Agora a AmBev mudou o prazo de alguns EPIs, prejudicando os trabalhadores. Luvas só podem ser trocadas acima de 45 dias! O trabalhador usa luvas sujas, rasgadas e fedidas pois a gigante AmBev não tem luvas para fornecer? Assim não dá!

MCG

Assédio rolando solto

A situação no setor de acabamento da MCG é insustentável. O supervisor quer controlar tudo, persegue e pressiona os trabalhadores. Até as idas ao banheiro são vigiadas! E a grosseria rola solta. Queremos soluções!