

Fabio Rodrigues-Pozzebom/Agência Brasil

BOLSONARO CONDENADO!

**MAS...DEPUTADOS APROVAM
URGÊNCIA DE PROJETO DE ANISTIA
PARA LIVRAR A CARA DO EX-PRESIDENTE**

Pág. 2

E O POVO TOMA AS RUAS PARA DIZER:

**SEM ANISTIA
PRA GOLPISTA
NÃO À PEC DA BLINDAGEM**

Paulo Pinto/Agência Brasil



Câmara de Jacareí aprova auxílio-aluguel para vítimas de violência doméstica

A Câmara Municipal de Jacareí aprovou, no dia 3, a concessão do auxílio-aluguel para as mulheres vítimas de violência doméstica e famílias em situação de vulnerabilidade social.

O projeto de lei do prefeito Celso Florêncio (PL) foi aprovado por unanimidade, e prevê o pagamento de auxílio entre R\$ 372,48 e R\$ 1.396,80 por mês, dependendo do Laudo Técnico Social da Fundação Pró-Lar.

Também foram aprovadas duas emendas do vereador Luís Flávio (PT), que permite o pagamento do benefício por mais de 36 meses em caso de violência e mesmo que o imóvel fique em outro município.

14 milhões de mulheres negras sofreram violência doméstica em 2023

O Mapa Nacional da Violência de Gênero, lançado no final de agosto, traz dados alarmantes. Em 2023, 61% das vítimas de violência doméstica não registraram ocorrência.

O estudo aponta que 48% das mulheres do país já sofreram algum tipo de violência doméstica. As vítimas pretas ou pardas representam 14 milhões.

O estudo aponta um aumento de 9,44% em relação às vítimas de violência doméstica em 2021.

Em 52% dos casos, o agressor é o próprio marido ou companheiro da vítima e em 15% o ex-companheiro.

Apenas 25% cumprem protocolo “Não se Cale”

O Procon-SP fiscalizou 131 estabelecimentos no estado de São Paulo, e constatou que apenas 25% cumprem o protocolo “Não se Cale, que estabelece medidas de acolhimento e proteção para mulheres em situação de risco e violência.

O protocolo foi adotado no estado em novembro de 2023. O órgão anunciou que vai começar a multar os locais que não cumprirem as medidas.

Vitória da democracia

BOLSONARO E ALIADOS SÃO CONDENADOS POR TENTATIVA DE GOLPE DE ESTADO

Gibran Mendes/Fotos Públicas

A Primeira Turma do Supremo Tribunal Federal condenou, no dia 11, o ex-presidente Jair Bolsonaro (PL) a 27 anos e 3 meses de prisão, com início em regime fechado, por participação em uma tentativa de golpe de Estado após as eleições de 2022.

Bolsonaro foi punido pelos crimes de tentativa de golpe de Estado, abolição violenta do Estado Democrático de Direito e formação de organização criminosa, entre outros.

Foram 4 votos pela condenação, do relator Alexandre de Moraes, Flávio Dino, Cármen Lúcia e Cristiano Zanin. Apenas Luiz Fux votou pela absolvição.

Além de Bolsonaro foram condenados os militares de alta patente Augusto Heleno, Walter Braga Netto, Paulo Sérgio Nogueira, Almir Garnier, o ex-ajudante de ordens Mauro César Barbosa Cid, além do ex-diretor da ABIN Alexandre Ramagem e do ex-ministro da Justiça Anderson Torres.

Exemplo para o mundo

A condenação de Bolsonaro demonstra a força das instituições e da



Manifestantes tomaram as ruas contra projeto de anistia para Bolsonaro

democracia brasileira e foi exaltada em várias partes do mundo como um exemplo a ser seguido.

Em 2021, um ataque ao Capitólio, nos Estados Unidos, foi considerado uma tentativa de golpe de estado de Donald Trump, após perder as eleições presidenciais para Joe Biden. Diferente do caso brasileiro, Trump não só não foi condenado como foi eleito e voltou ao poder quatro anos depois.

Anistia, não!

Apesar da vitória, os trabalhadores brasileiros precisam se manter alertas. O Congresso brasileiro já atua em um projeto de anistia que beneficia Bolsonaro. Inclusive, aprovou o regime de urgência para tramitar a matéria no dia 17.

No dia 21, milhares de manifestantes tomaram as ruas em todo o país e deram um recado claro aos políticos: Não à PEC da Blindagem. Anistia, não!

O povo nas ruas

SINDICATO PARTICIPA DE 7 DE SETEMBRO DO POVO

Divulgação

Representantes do nosso Sindicato participaram do 7 de Setembro do Povo, na Praça da República, em São Paulo. O ato foi organizado pela CUT, centrais sindicais e movimentos populares em defesa da democracia, da soberania nacional e dos direitos da classe trabalhadora. Outras 35 cidades do país realizaram atos do tipo na data.

Com bandeiras, faixas e palavras de ordem como “Fim da escala 6x1”, “Taxar os super-ricos” e “Bolsonaro na cadeia”, manifestantes cobraram justiça e a punição dos responsáveis pelo golpe de 8 de janeiro.

Lideranças políticas e sindicais destacaram que defender a pátria significa garantir justiça social, emprego, educação, saúde e dignidade ao povo brasileiro.



Os manifestantes reforçaram a necessidade de avançar em pautas econômicas, como a redução da jornada de trabalho e a isenção do Imposto de Renda para a maioria da população,

além de dizer não à tentativa de anistia para Bolsonaro e seus aliados.

A mensagem do ato foi clara: o Brasil é dos brasileiros, e a democracia será defendida com mobilização popular!

Impunidade para os políticos

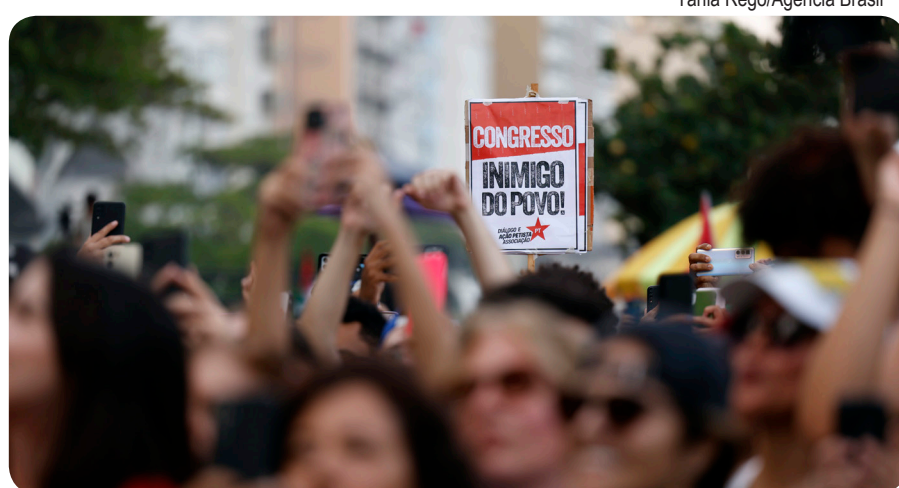
DEPUTADOS APROVAM “PEC DA BLINDAGEM”

Tânia Rêgo/Agência Brasil

A Câmara dos Deputados aprovou, no dia 16, a “PEC da Blindagem”, que visa barrar processos contra senadores, deputados federais e deputados estaduais, além de criar um foro privilegiado para presidentes de partidos políticos.

A PEC, considerada a maior ofensa da história contra leis anticorrupção no Congresso, é uma reação às mais de 80 investigações do STF envolvendo suspeita de corrupção em verbas das emendas parlamentares, que movimentam cerca de R\$ 50 bilhões por ano.

A PEC agora segue para o Senado.



TRABALHADORES CONQUISTAM GRANDE VITÓRIA NA HEINEKEN

Foram meses de duras negociações mas, no dia 2, os trabalhadores da Heineken aprovaram a proposta para a renovação do ACT Data-Base 2025-2026! E esse acordo trouxe uma vitória histórica! Após mais de 30 anos, a escala 6x1 deixou de existir, sendo substituída pela escala 6x2. É um passo muito importante na melhoria da qualidade de vida e saúde dos trabalhadores.

Nada disso seria possível sem o apoio dos trabalhadores e das entidades comprometidas na luta pelo fim da escala 6x1 no país: FITIASP, CUT, Sindicato dos Condutores, Papeleiros, Químicos, Construção Civil entre outras.

Cláusulas econômicas
Além dessa enorme vitória, a Campanha Salarial obteve ainda aumentos reais substanciais em todas as cláusulas econômicas (verifique no quadro abaixo a proposta na íntegra).



Esse resultado mostra a importância da união entre trabalhadores e Sindicato.

E por isso fazemos um chamado para que você que não é sócio, fique sócio e fortaleça ainda mais sua entidade, pois juntos somos mais fortes!

PROPOSTA DATA-BASE 2025-2026 - HEINEKEN

1. Piso salarial: Reajuste de 7% sendo 5% retroativo à Maio (R\$ 2.625,00) e 2% a partir de janeiro 26 (R\$ 2.675,00).
2. Reajuste salarial: 6,5% sendo 5% retroativo à maio e 1,5% a partir de janeiro de 2026 até o teto de R\$ 11.000,00. Coordenadores e superiores não são elegíveis.
3. Acima do teto, reajuste fixo de R\$ 500,00 retroativo à maio e R\$ 165,00 a partir de janeiro de 2026.
4. Os reajustes retroativos serão pagos na folha de setembro.
5. Vale Alimentação Mensal: R\$ 700,00 retroativo à Maio e R\$ 750,00 a partir de janeiro 26 (13,6%).
6. 13º VA de R\$ 850,00 em dezembro. O 13º Vale alimentação também será pago aos empregados afastados que estavam ativos na data da assembleia. Tanto o novo valor quanto os valores retroativos serão creditados no cartão no dia 01/10 (9%).
7. Abono sobreposição de turnos em 10 minutos para os ativos na data da assembleia que atuam em escalas 6x1 ou 6x2: R\$ 1.800,00. O afastado, ativo na data da assembleia, receberá o abono assim que retornar ao trabalho (9%).
8. Abono Escala 6x2 para os ativos na data da assembleia que atuam em escalas 6x1 ou 6x2: R\$ 3.700,00. O afastado, ativo na data da assembleia, receberá o abono assim que retornar ao trabalho. (10,4%).
9. Adiantamento do PPR para os ativos na data da assembleia: Adto. R\$ 3.700,00 + mínimo garantido de R\$ 2.000,00 no fechamento em Março 2026 (9,6%).
10. Abono excepcional de R\$ 700,00 para empregados ativos na data da assembleia que atuam em horários administrativos (aqueles que compensam 2h durante a semana ou sábado sim, sábado não) (6%).
11. Os abonos serão pagos até o dia 15 de setembro.
12. Manutenção da cláusula de Jornada de Trabalho (6x2 e 10 minutos) com o critério atual do acordo;
13. Demais cláusulas econômicas: reajuste de 6,5%.
14. Até Dezembro 25 a empresa contratará e treinará os colaboradores necessários para o encerramento definitivo das escalas 6x1, que passará para 6x2, e iniciará até 02 de janeiro de 2026. Turnos administrativos não estão contemplados.
15. Manutenção das demais cláusulas vigentes.

Dias 24, 25 e 26

VOTE EM CIPEIROS DE LUTA NA AMBEV!

As eleições da CIPA 2025-2026 na Ambev acontecem nos dias (24, 25 e 26/09). Os candidatos e candidatas que vão disputar seu voto devem ter compromisso com os trabalhadores e trabalhadoras.

Na fábrica temos enfrentado diversos problemas: falta de pessoal nas linhas, muita pressão e assédio moral por parte da chefia, além das doenças e acidentes de trabalho que continuam ocorrendo.

É fundamental eleger uma CIPA que esteja ao lado do Sindicato e que defenda a saúde, segurança e qualidade de vida dos trabalhadores! Vote em cipeiros de luta!



NOTAS:

Processo favorece ex-trabalhadores da Cooper

A diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de São José dos Campos e Região comunica a necessidade de que ex-trabalhadores da Cooper favorecidas pelo processo: número 0100400-40.2003.5.15.0045 – INSALUBRIDADE (COOPER) entrem em contato com a entidade o mais rápido possível.

A lista dos trabalhadores beneficiados pela decisão judicial está disponível no site do Sindicato: www.stialimentacao.com.br.

Se seu nome estiver na lista ou conhecer alguma dessas pessoas, peça que entre em contato através do WhatsApp (12) 99234-3843 ou procure os diretores da base.

Setembro amarelo traz debate sobre saúde mental

O Setembro Amarelo é considerado o mês de prevenção ao suicídio e de valorização da vida. As situações vividas no ambiente de trabalho podem impactar diretamente na saúde mental dos trabalhadores: assédio moral, pressão por resultados e humilhações impostas pelos superiores podem causar esgotamento mental, levar ao desenvolvimento de quadros de depressão e outros transtornos psiquiátricos.

Segundos estudos, praticamente todas as pessoas que cometem suicídio possuem algum transtorno psiquiátrico. A saúde mental dos trabalhadores deve ser levada a sério. Se precisar, peça ajuda!

Desemprego recua para 5,6%, menor taxa desde 2012

A taxa de desemprego no trimestre encerrado em julho ficou em 5,6%. Este é o menor índice registrado na série histórica iniciada em 2012. É o que apontam os dados divulgados no dia 16 pelo IBGE.

O número de pessoas desocupadas no fim de julho foi de 6,118 milhões, o menor contingente desde o último trimestre de 2013 (6,1 milhões). Já o número de ocupados atingiu o recorde de 102,4 milhões.

Outro recorde apontado foi o número de pessoas com carteira assinada no país: 39,1 milhões.

Os desalentados (que não procuram emprego por achar que não conseguiriam vaga), recuou 11% no trimestre e alcançou 2,7 milhões.

CONFIRA ALGUMAS AÇÕES JUDICIAIS EM ANDAMENTO



AmBev

O TRT da 15ª Região julgou um processo de insalubridade do setor de Retornável, com a sustentação oral de Roberto Parahyba, como advogado do Sindicato. Este processo é apenas um dos processos do STIA contra a AmBev, que envolve o tema da Insalubridade e Periculosidade na empresa. O Sindicato tinha um processo que tramitava desde 2010, e que realizou um importante acordo em 2023. No acordo foi pago um valor para os períodos de desde 2005 até 2011, quando tinha sido realizada a perícia. Portanto, o Sindicato em 2024 entrou com novas ações de insalubridade e periculosidade, para cobrar os valores desde 2011 até agora, bem como as verbas vincendas. Ocorre que o Juízo de primeira instância teve um entendimento de que o acordo de 2023 impediria uma nova ação sobre o mesmo

tema. Este entendimento foi superado pelo TRT 15 no julgamento do setor de Retornável, o Tribunal determinou que a Primeira Instância retome o processo para julgar o mérito. Tendo sido determinado que o acordo do processo de 2010 não faz coisa julgada diante dos novos processos de 2024. Está decisão é muito importante, pois poderá impor que a AmBev passe a pagar os adicionais de insalubridade e periculosidade em todos os setores.

Mars

A Mars foi condenada, em definitivo, por sua prática antissindical de tentar interferir nas eleições da CIPA. Tendo pago uma multa de 200 mil Reais. Tal decisão é muito importante para coibir a empresa de seguir praticando assédio.

Kaiser

O Sindicato já iniciou os processos de execução da ação de 6x2 de 2023, bem como está ainda em curso o processo de 2013, como também a execução provisória relativa a 2021. De outro lado, no processo de Insalubridade e Periculosidade, o Sindicato moveu ações de execução provisória em cada setor. Uma parte destas ações foi suspensa, no sentido de aguardar a possibilidade de acordo. Mas alguns desembargadores estão dando prosseguimento a tais ações. De modo que na ação que foi julgada pelo Tribunal houve a determinação que a execução provisória continue.

BOCA DO PEÃO

J.MACÊDO

Exploração sem limites

Na J.Macêdo, a escala abusiva é um regime de trabalho que desrespeita os direitos do trabalho. Não dá mais para tolerar essa situação. A escala 6x1, em particular, dificulta a convivência familiar e a manutenção de uma vida social equilibrada. Além disso, pode desencadear várias doenças nos trabalhadores. Chega de tanta exploração!

Parece mentira

A situação que aconteceu na J.Macêdo é tão absurda que parece até mentira. Não dá para acreditar que um técnico de segurança ateou fogo na mata para os brigadistas apagarem! Além de ser um ato grave ainda é considerado crime ambiental. Não vamos tolerar que situações como essa aconteçam dentro da empresa. Esperamos uma posição e medidas concretas da direção da empresa com urgência!

Mandos e desmandos

A J.Macêdo é especialista quando se trata de ameaçar o trabalhador. A atitude absurda mais recente é a de impedir o trabalhador de entrar se ele chegar na empresa com a cor do uniforme errada! É praticamente impossível seguir as normas em uma empresa que dita as regras de acordo com sua vontade, mas sequer garante as condições necessárias para cumpri-las. Assim não dá!

Show de absurdos

Já vimos que cuidar da saúde mental dos trabalhadores não é o forte e muito menos a prioridade da J.Macêdo. É linha sucateada, supervisor despreparado, salários defasados, plano de carreira que nem existe. E agora até as empresas terceirizadas fazem o que querem. A Sodexo, por exemplo, aos finais de semana implantou uma escala alternada com apenas uma pessoa para suprir todas as demandas do restaurante. Não dá mais para as coisas ficarem assim. Esperamos que a J.Macêdo se preocupe com os trabalhadores e dê um jeito nessas situações absurdas!

PANCO

Ao Deus dará

Na Panco, a portaria está abandonada há tempos. É uma vergonha a empresa falar tanto em segurança, percepção de risco, Regra de Ouro e tudo mais enquanto o portão principal de entrada da fábrica está quebrado há quase um ano e ninguém toma providências para resolver a situação. Os porteiros e vigilantes colocam suas vidas em sério risco todos os dias. Em todos os turnos é necessário ficar duas pessoas na portaria, pois quando um deles vai almoçar ou ao banheiro, que fica a uma distância considerável, o outro tem de ficar sozinho. E o pior: eles ainda têm que fazer revistas nos carros, vistorias nas cargas, liberar a entrada de cargas e, por conta disso, muitas vezes fica apenas uma pessoa na portaria. O que a Panco está esperando acontecer para resolver isso?

HEINEKEN

A sauna está de volta

Na Heineken, mal começou o período de calor, com altas temperaturas, e o interior da fábrica já parece um forno. O descaso e a falta de comprometimento da gestão em relação aos trabalhadores é gritante. Eles sofrem demais, o Sindicato sinaliza para a direção da empresa, cobra medidas para resolver, porém ninguém faz nada e a situação continua igual. A empresa sequer se prontifica a responsabilizar e cobrar quem instalou os exaustores, que na verdade só fazem barulho e juntam poeira. Não é de hoje que cobramos a instalação de mais ventiladores, com alta capacidade, para ao menos amenizar o problema. Chega de fazer vista grossa. Queremos solução!

Supervisor arrogante

O supervisor do CD, na Heineken, é um tremendo arrogante. O cara adora gritar e xingar os trabalhadores. Está há quase 40 anos na empresa e ninguém tem coragem de falar nada. E o pior é que a Gerência e a Coordenação sabem e não fazem nada para resolver a situação. É melhor isso acabar rapidinho!

AMBEV

Fretado melhor? Só promessa...

Ultimamente a AmBev alterou algumas rotas dos ônibus fretados de alguns turnos, só que para muitos o trajeto piorou e o tempo dentro do ônibus aumentou. Cadê a melhoria que foi prometida? Estamos aguardando...



Dupla função, não!

Os trabalhadores da Manutenção elétrica e mecânica da AmBev não aguentam mais ter que cumprir dupla função, pois além de fazer as manutenções ainda têm de operar máquinas e até fazer limpeza nas linhas. A falta de pessoal nas áreas os obriga a cumprir funções além das suas. Não é a primeira vez que recebemos denúncias do tipo e passamos à gerência. Isso tem de acabar já!

Mais um caso de assédio!

Não é de hoje que os trabalhadores de várias áreas reclamam do Coordenador de Manutenção do Processo, mas é fato que ele passou de todos os limites e cometeu assédio. Alguns trabalhadores estão até tomando remédios controlados por conta da ansiedade causada pelas atitudes desse cara e das humilhações sofridas por eles. Não vamos aturar esse tipo de assédio contra o trabalhador. Esperamos que a AmBev tome providências. E rápido!