SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E REGIÃO

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de São José dos Campos e Região

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

Jornal nº 155
Novembro - 2026

Dia Da Consciência Negra 20 NOV

Pág. 2





CAMPANHA SALARIAL É ENCERRADA COM SUCESSO NAS EMPRESAS DA REGIÃO

Pág. 3

COLUNA DA MULHER

nucleo.mulheres@stialimentacao.com.br

Feminicídio cai 19,5% em locais com operação Mulher Segura

Um levantamento realizado pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública apontou uma queda de 5,9% nos feminicídios registrados no Brasil entre janeiro e outubro de 2026 em relação ao mesmo período do ano passado.

O estudo aponta ainda que a queda chegou a 19,5% nos municípios com ações da Operação Mulher Segura, um índice 6 vezes maior do que nos municípios sem ações do programa.

As duas fases da Operação Mulher Segura já registram, juntas, 73.144 prisões: 61.324 em flagrante e 11.820 em cumprimento de mandados judiciais.

Câmara do RJ entrega medalha para "Inimiga das feministas"

A deputada estadual Eduarda Campopiano, eleita com mais de 1,95 milhão de votos em São Paulo, recebeu a medalha de reconhecimento Chiquinha Gonzaga, no dia 24, na Câmara de Vereadores do Rio de Janeiro.

A honraria, criada em 1999, homenageia personalidades femininas com destaque na defesa de causas humanitárias, artísticas, culturais ou em prol de direitos e da democracia.

A iniciativa gerou revolta. Em seus discursos, Campopiano afirma que o feminicídio não existe e que os homens devem ser agressivos, além de preconceitos contra indígenas e mulheres transgênero.

Ministério quer enfrentar violência política de gênero

O Ministério das Mulheres prepara a criação de uma política nacional para enfrentar a violência política de gênero e raça no país. A proposta deve ser incorporada ao Plano Nacional de Políticas para Mulheres.

A medida se mostrou ainda mais necessária diante da repercussão de ameaças de morte, violência sexual e ataques racistas à deputada Ana Elisa (PT-MG) e à vereadora eleita de São Paulo Carolina Iara (PSOL).

Estamos de olho!

PL DO AJUSTE FISCAL É SANCIONADO. QUE OS MAIS RICOS PAGUEM ESSA CONTA!

O presidente Lula sancionou, no dia 24, o Projeto de Lei Complementar 299/26 que define um ajuste fiscal nas contas do governo em 2027. O projeto já havia sido aprovado pela Câmara dos Deputados, no dia 23, e pelo Senado, no dia 18 deste mês.

O PLP prevê regras para endurecer ainda mais o limite de gastos impostos pelo arcabouço fiscal a partir do próximo ano. O objetivo do projeto é economizar até R$ 56 bilhões, atingir as metas de superávit primário e garantir recursos para o pagamento da dívida pública.

Toda vez que se fala em ajuste fiscal a pergunta que fica é a mesma: quais as áreas que terão recursos cortados para garantir o pagamento aos banqueiros?

Não podemos permitir que o corte, como sempre defende o mercado, caia sobre as costas da população mais pobre, de investimentos em áreas sociais como saúde, educação e previdência.

Os trabalhadores devem exigir que o corte de recursos venha da redução de isenções fiscais e do imposto sobre grandes fortunas, por exemplo. Que os mais ricos paguem a conta, não o povo!

Lula Marques/Agência Brasil



O PL, aprovado pela Câmara no dia 23, foi sancionado por Lula no dia 24

TRABALHADORES DEVEM SE MOBILIZAR

O projeto de ajuste fiscal para 2027 foi aprovado e já é uma realidade. O dever dos trabalhadores agora é manter a mobilização para garantir que os cortes atinjam benefícios destinados aos mais ricos.

Não podemos fazer coro com os agentes do mercado e a direita, que vão se aproveitar da medida para tentar enfraquecer Lula, em seu quarto mandato. Porém, também não podemos permitir que os recursos sejam retirados de quem mais precisa.

Os trabalhadores devem permanecer atentos e espalhar esse debate, nas redes e nas ruas!

Basta de racismo!

DIA 20 CELEBRA ZUMBI E A CONSCIÊNCIA NEGRA

O dia 20 de novembro marca o Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra. É uma data para celebrar o legado de luta, reconhecer a história, a resistência e o protagonismo da população negra ao longo dos séculos.

A escolha da data é uma homenagem a Zumbi dos Palmares, liderança do Quilombo dos Palmares e símbolo da resistência contra a escravidão, assassinado em 20 de novembro de 1695.

O maior desafio para a data é o de enfrentar as desigualdades raciais que permanecem presentes no Brasil.

De acordo com o Censo 2022 do IBGE, pessoas pretas e pardas representam 55,1% da população brasileira.

Apesar de serem maioria, o acesso à educação, ao trabalho, à renda, à saúde, à segurança e aos espaços de decisão segue mais difícil, ou até inacessível, para a população negra.

No mundo do trabalho, a desiguldade salarial e de oportunidades é enorme entre brancos e negros. Segundo dados do IBGE, trabalhadores brancos receberam em média R$ 4.425 por mês no Brasil em 2025, enquanto pretos R$ 2.585, cerca de 71% menos que os brancos.

Enfrentar o racismo é tarefa de todos os governantes e trabalhadores do país. O preconceito é uma ferramenta usada para manter e ampliar a desigualdade. Basta de racismo no Brasil!



Zumbi dos Palmares

Abertura das negociações

SINDICATO NOTIFICA EMPRESAS PELO FIM DA 6X1

O Sindicato notificou as empresas da nossa região e solicitou a abertura de negociações para discutir o fim da escala 6x1 e a construção de novas alternativas de jornada de trabalho.

O objetivo é buscar melhores condições de trabalho, mais tempo para descanso, lazer e convívio familiar, sem abrir mão dos direitos conquistados.

O Sindicato acompanhará as negociações e manterá os trabalhadores informados sobre os próximos passos.

Menos dias de trabalho significam mais qualidade de vida! Vamos à luta!



Juntos somos mais fortes!

CAMPANHA SALARIAL É ENCERRADA COM SUCESSO NAS EMPRESAS DA REGIÃO

O ano de 2026 impôs grandes desafios para os trabalhadores do setor de Alimentação na nossa região.

Mesmo enfrentando as dificuldades de um ano eleitoral e da resistência patronal, que tentou dificultar as negociações, o nosso Sindicato conquistou importantes vitórias na Campanha Salarial 2026-2027.

Nas diversas fábricas da região foram garantidos direitos, aumento real nos salários e benefícios, além de avanços nas cláusulas sociais. Essas conquistas refletem a união, a mobilização e o apoio dos trabalhadores em conjunto com o Sindicato.

Você que ainda não é sócio, filie-se ao Sindicato! Juntos somos mais fortes!

Douglas Dias



Acordo no setor Plúrimo contempla fábricas como Mars Brasil e J.Macêdo

CONFIRA OS ACORDOS FECHADOS NO SETOR PLÚRIMO E NA PANCO

Plúrimo

- Piso Salarial: R$ 2.450,00
- Reajuste Salarial: 5% (limitado a 2 tetos da previdência)
- Cesta Básica / Vale Alimentação: R$ 451,00 (ou 10% para empresas que praticam cestas com valor superior)
- Multa da PLR: R$ 1.950,00

Panco

- Reajuste salarial: 5,0%
- Reajuste do PLR para o valor de R$ 3.000,00 (7,14%) (pago em duas parcelas: novembro/2026 e maio/2027)
- Vale alimentação: R$ 480,00 (11,62%).
- Dia do Trabalhador: R$ 460,00 (17,94%).
- Reembolso Creche: R$ 200,00 mensais, para crianças até 1 ano de idade (mediante apresentação de recibo de creche regular)
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior

Previsão orçamentária 2027

ASSEMBLEIA VOTARÁ PROPOSTA NO DIA 27

O nosso Sindicato realizará, no dia 27, a Assembleia Ordinária que irá discutir e votar a proposta de previsão orçamentária para o exercício de 2027.

A votação da proposta será na sede do Sindicato, localizada na Avenida Rui Barbosa, nº 14, Centro, em São José dos Campos. A primeira chamada está prevista para as 11h, e a segunda chamada para as 12h.

A participação dos trabalhadores é fundamental para acompanhar todas as decisões relacionadas ao planejamento financeiro e às atividades da nossa entidade para o próximo ano.

Sindicato forte se constrói com a participação dos trabalhadores!



27/11

1ª chamada: 11h **2ª chamada: 12h**

Sede do Sindicato

Avenida Rui Barbosa, 14 - Centro - São José dos Campos

De olho na CIPA

PANCO E FESTPAN TERÃO ELEIÇÕES DE CIPA

No mês de dezembro, duas fábricas da região terão eleições para definir os membros de suas CIPAS.

Na **Panco**, as inscrições terão início no dia 1º de dezembro e seguem até o dia 15/12. A eleição acontecerá no dia **17 de dezembro**, das 5h às 14h.

Já na **Festpan**, em Jacareí, as inscrições vão de 16/11 a 30/11, enquanto a eleição acontece no dia **04/12**.

Os candidatos à Cipa que merecem seu voto são aqueles que assumem o compromisso de ser um cipeiro de luta, atuando de forma independente da chefia, e se comprometem a estar sempre ao lado dos trabalhadores. E lembre-se: a empresa já indica metade dos cipeiros. Não vote em candidatos da chefia!



NOTAS:

Brasil avança em políticas de clima e alimentação

O Brasil registrou um importante avanço na integração das políticas alimentares aos planos climáticos nacionais. É o que aponta a atualização do Índice de Avaliação dos Sistemas Alimentares nas Contribuições Nacionalmente Determinadas.

O estudo mostrou um aumento da pontuação brasileira entre 2025 e 2026, de 6 para 8,5 em uma escala que vai até 12 pontos.

O principal responsável pelo avanço foi o Plano Clima, que incorporou medidas relacionadas à produção agropecuária, ao processamento, à distribuição, ao consumo e ao desperdício de alimentos.

Lula assina decreto da jornada 5x2

O presidente Lula assinou, no dia 19, o decreto que regulamentou a jornada de trabalho 5x2 a partir de 16 de dezembro no país.

O documento prevê que todos os trabalhadores terão direito a dois dias de descanso por semana, cada um com 24 horas consecutivas.

Um deles deve ser preferencialmente aos domingos e também é obrigatório conceder ao menos um dia de descanso a cada seis dias consecutivos de trabalho.

Os acordos coletivos poderão determinar os dias de descanso semanal ou estabelecer regras excepcionais, desde que a média seja de dois dias de descanso por semana.

COP31 termina sem consenso sobre o clima

A COP31, conferência sobre o clima realizada em Antalya, na Turquia, chegou ao fim no dia 22 sem consenso sobre os pontos mais importantes discutidos.

Temas como a redução do uso de combustíveis fósseis, financiamento climático e medidas para proteção dos trabalhadores durante a transição energética impediram a aprovação de um documento político ao fim do evento.

Os países reconhecem a gravidade da crise climática, mas resistem à transição para alternativas ao uso de petróleo, carvão e gás. Além disso, os países mais ricos evitam assumir compromissos financeiros para realizar ações climáticas nos países em desenvolvimento.

É direito, Boca?

JORNADA 5X2 E NOVAS ESCALAS DE TRABALHO



A partir de 16 de dezembro, entra em vigor a nova jornada de trabalho prevista pela Emenda Constitucional nº 141/2026, uma das mais importantes conquistas dos trabalhadores brasileiros das últimas décadas. Trata-se de uma mudança que representa mais qualidade de vida, mais tempo para o convívio familiar e melhores condições de saúde e bem-estar para milhões de trabalhadores.

A redução da jornada é resultado de uma longa luta do movimento sindical e dos trabalhadores, que por muitos anos reivindicavam condições mais humanas de trabalho. Trabalhar menos horas significa permitir que o trabalhador tenha mais tempo para descansar, cuidar da saúde, estudar, participar da vida da comunidade e, principalmente, estar ao lado de sua família.

No setor da alimentação, a implementação da nova jornada traz desafios específicos. Muitas indústrias do ramo funcionam de forma contínua, inclusive aos domingos, especialmente as padarias e empresas que precisam manter a produção e o atendimento durante toda a semana. Por isso, é importante destacar que, em relação ao trabalho aos domingos, permanecem valendo as regras já existentes na legislação. Entre essas garantias, permanece assegurado que as trabalhadoras tenham descanso semanal aos domingos pelo menos uma vez a cada quinze dias, direito que deve ser integralmente respeitado por todas as empresas.

Diante desse novo cenário, o Sindicato já iniciou o diálogo com as empresas do setor para buscar soluções que garantam o cumprimento da nova jornada sem prejuízo aos trabalhadores. Serão necessárias novas normas coletivas. O principal objetivo é construir escalas que permitam ampliar o tempo de convivência familiar e proporcionar mais períodos de descanso ao longo do ano.

Como proposta inicial, o Sindicato está defendendo a adoção da escala 4x2, com quatro dias de trabalho seguidos por dois dias de descanso. Esse modelo permite que as empresas mantenham suas atividades, inclusive aos domingos, ao mesmo tempo em que assegura aos trabalhadores uma quantidade maior de folgas na média anual. Além disso, na maior parte dos meses do ano, o empregado terá pelo menos um domingo de descanso, favorecendo o convívio com familiares e amigos.

O Sindicato acompanhará de perto a implementação da nova jornada e fiscalizará o cumprimento da legislação. Nossa prioridade é a negociação e a construção de soluções equilibradas para todos. Porém, caso as empresas se recusem a negociar ou descumpram a nova legislação e os direitos dos trabalhadores, o Sindicato adotará todas as medidas cabíveis, inclusive promovendo as ações judiciais necessárias ao longo do próximo ano.

A redução da jornada é uma vitória da classe trabalhadora. Agora, o desafio é garantir que esse avanço se transforme em uma realidade concreta para cada trabalhador e trabalhadora da alimentação. O Sindicato seguirá atuando com firmeza para que esse direito seja respeitado e para que o ganho de tempo conquistado com tanta luta seja revertido em mais qualidade de vida para todos. O sindicato verdadeiramente defende as famílias.

BOCA DO PEÃO



MARS BRASIL

Subindo na vida

No setor M&Ms, da Mars Brasil, uma trabalhadora mal acabou de ser promovida de auxiliar de produção para operadora e já demonstra atitudes que prejudicam a união entre os colegas. A figura adora levar informações sobre os próprios trabalhadores para a supervisão. Receber uma promoção deveria significar crescimento profissional e responsabilidade, não uma oportunidade de virar as costas e prejudicar quem trabalha ao seu lado. Respeito, parceria e união entre os trabalhadores devem estar acima de qualquer cargo!

J.MACÊDO

Chove mais dentro do que fora...

Na J.Macêdo, novamente tivemos a "Operação Tapa Buraco" e a pintura de chão este mês devido a uma auditoria externa. Mas a chuva continua caindo dentro da fábrica, gerando um risco de queda e acidentes graves para os trabalhadores por conta do piso molhado. Para esse problema que realmente é grave a direção da J.Macêdo fecha os olhos. Todo mês é um gasto absurdo com tintas, mas para o conserto do telhado não investem nada. Resolva isso, J.Macêdo! Os trabalhadores não aguentam mais tamanho desrespeito!

Pra que facilitar?

Uma mania da J.Macêdo é contratar pessoas que não pensam em melhorias para facilitar a vida dos trabalhadores, e sim em diferentes formas de prejudicá-los. Um exemplo é o novo coordenador, que mal chegou e já mostrou suas intenções ao mandar retirar as cadeiras da prensa, dificultando e tornando mais desconfortável o trabalho do operador. Acho melhor rever essa postura!

AMBEV

Ambiente nada saudável

O clima no laboratório da Qualidade da AmBev vem gerando muita preocupação, diante de reclamações frequentes, conflitos e insatisfação de trabalhadores em relação à postura da supervisão do setor. Tratamentos inadequados e atitudes que podem ser interpretadas como perseguição acabam desgastando as relações e prejudicando o ambiente de trabalho. Tomem providências para que esse tipo de situação não se repita. Não vamos aceitar mais isso!

O trabalhador quer ser valorizado!

A expectativa dos trabalhadores da AmBev em relação ao PEF/PLR é grande. Afinal, quem está diariamente na operação, enfrentando metas, cobranças, pressão e desafios para garantir os resultados da empresa, espera que esse esforço seja reconhecido de forma justa. Não queremos apenas uma premiação simbólica. Queremos um PEF/PLR que realmente compense o esforço dos trabalhadores. Que valorize quem faz a operação acontecer e que tenha um reconhecimento à altura da dedicação exigida durante todo o ano. Se existe um bônus expressivo para a liderança, é justo que os trabalhadores da operação também recebam uma premiação significativa e proporcional à sua contribuição para os resultados da AmBev. Valorizar quem produz, entrega resultados e mantém a empresa funcionando não é favor, é reconhecimento! E fica um recado importante: em 2027 voltaremos às negociações. O que vier em março será avaliado pelos trabalhadores e pelo Sindicato. O reconhecimento oferecido neste momento também será levado em consideração nas próximas discussões. Quem carrega o resultado nas costas merece participar dele de verdade! PEF/PLR justo, valorização e respeito a quem faz acontecer!

Vem chegando o verão...

Com a chegada do calor, fica a pergunta: será que as reclamações dos trabalhadores da AmBev vão voltar junto com as altas temperaturas? Os climatizadores e bebedouros instalados nas áreas serão suficientes para atender à demanda ou a operação vai voltar a sofrer com o calor excessivo? No verão passado, muitas promessas foram feitas, mas será que saíram do papel ou vão derreter junto com as altas temperaturas? O trabalhador não precisa de promessa, precisa de condições dignas de trabalho! O Sindicato está atento e cobrará da empresa soluções concretas. Saúde e segurança não dependem da previsão do tempo!

PANCO

Teatrinho rosa

A hipocrisia que rola na Panco chega a impressionar os desavisados. A impressão é de que a direção da empresa pensa que os trabalhadores e trabalhadoras são trouxas. Em plena celebração do Outubro Rosa, a direção da empresa fez uma enorme propaganda, discurso de valorização das mulheres, mas na prática a coisa é bem diferente. Chegou ao cúmulo de demitir uma trabalhadora que está no meio de um tratamento grave de saúde e foi necessário recorrer à Justiça para conseguir a reintegração. Agora a direção vem com bexigas e camisetas rosas, mas nada de apoio às trabalhadoras no momento de vulnerabilidade. Que vergonha!

EXPEDIENTE: Publicação do Sindicato da Alimentação de São José dos Campos e Região. Responsável: diretoria colegiada. Redação e edição: Douglas Dias
São José dos Campos/SP - Av. Rui Barbosa, 14, Centro, CEP: 12209-000, Tel: (12) 3922-1464. Jacareí: Rua 3 de Abril, 64, Jardim Leonídia, Centro, CEP: 12327-100, Tel: (12) 3951-9729.
Fale conosco: atendimento@stialimentacao.com.br. **Acesse:** www.stialimentacao.com.br